

РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

Продолжительность рабочего времени работников Филиала составляет 40 часов в неделю, и устанавливается следующий режим рабочего времени:

- пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями – субботой и воскресеньем;
- продолжительность ежедневной работы составляет: с понедельника по пятницу – 8 часов;
- время начала работы – 8.00 часов;
- время окончания работы – 17.00 часов;
- перерыв для отдыха и питания продолжительностью один час с 12.00 часов до 13.00 часов. Данный перерыв не включается в рабочее время, и не оплачивается.

Педагогическим работникам Академии устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – 36 часов в неделю при шестидневной рабочей неделе с одним выходным днем – воскресеньем.

Рабочее время педагогических работников учитывается в астрономических часах.

Время начала и окончания работы, а также время начала и окончания перерыва для отдыха и питания определяется с учетом расписания учебных занятий (как правило, перерыв для отдыха и питания совмещается с перерывом между занятиями (переменами)). Продолжительность перерыва для отдыха и питания не может составлять менее 30 минут.

В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается учебная (преподавательская) и воспитательная работа, в том числе практическая подготовка обучающихся, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, в том числе методическая, подготовительная, организационная, предусмотренная должностными обязанностями и (или) индивидуальным планом работы преподавателя, планом научно-исследовательской работы.

Контроль соблюдения педагогическими работниками расписания учебных занятий, присутственных дней и часов, а также выполнения индивидуального плана работы преподавателя осуществляется заведующими кафедрами, иными уполномоченными работниками структурных подразделений, осуществляющих образовательную деятельность.

При неявке преподавателя руководитель структурного подразделения обязан немедленно принять меры по замене его другим преподавателем.

Медицинским работникам устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 39 часов в неделю. В зависимости от должности и (или) специальности продолжительность рабочего времени медицинских работников определяется Правительством Российской Федерации.

Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается также при приёме на работу:

- работников в возрасте до 16 лет – не более 24 часов в неделю (при обучении в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, – не более 12 часов в неделю);
- работников в возрасте от 16 до 18 лет – не более 35 часов в неделю (при обучении в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, – не более 17,5 часа в неделю);
- работников, являющихся инвалидами I или II группы, – не более 35 часов в неделю;
- работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени либо опасным условиям труда, – не более 36 часов в неделю.

Исходя из особенностей задач и функций, отдельным подразделениям, группам работников по должностям (профессиям, специальностям) и (или) отдельным работникам приказом директора может устанавливаться:

- а) шестидневная 40-часовая рабочая неделя при условии общего выходного дня – воскресенье;
- б) иные режимы рабочего времени.

Если при приеме на работу или в течение действия трудовых отношений Работнику устанавливается иной режим рабочего времени и (или) времени отдыха, то такие условия подлежат включению в трудовой договор в качестве обязательных.

При приеме на работу или в течение действия трудовых отношений по соглашению между Работодателем и Работником может устанавливаться неполное рабочее время.

Работодатель обязан установить неполное рабочее время по просьбе работников следующим категориям работников:

- беременным женщинам;
- одному из родителей (опекуну, попечителю), имеющему ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет);
- лицу, осуществляющему уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в установленном порядке;
- женщине, находящейся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, отцу ребенка, бабушке, деду, другому родственнику или опекуну, фактически осуществляющему уход за ребенком и желающему работать на условиях неполного рабочего времени с сохранением права на получение пособия.

Сокращенная максимальная продолжительность ежедневной работы (смены) устанавливается для следующих категорий работников:

- несовершеннолетних в возрасте от 15 до 16 лет – пять часов;
- несовершеннолетних в возрасте от 16 до 18 лет – семь часов;
- учащихся, совмещающих учебу с работой:
 - в возрасте от 14 до 16 лет – два с половиной часа;
 - в возрасте от 16 до 18 лет – четыре часа;
- инвалидов – в соответствии с медицинским заключением;
- иных категорий работников в случаях, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Для работников, работающих по совместительству, продолжительность рабочего дня не должна превышать четырех часов в день.

Если Работник по основному месту работы свободен от исполнения трудовых обязанностей, он может работать по совместительству полный рабочий день. Продолжительность рабочего времени в течение одного месяца при работе по совместительству не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени, установленной для соответствующей категории работников.

Указанные в п. п. 7.10 и 7.10.1 ограничения продолжительности рабочего времени при работе по совместительству не применяются в следующих случаях:

- если по основному месту работы Работник приостановил работу в связи с задержкой выплаты заработной платы;
- если по основному месту работы Работник отстранен от работы в соответствии с медицинским заключением.

Для всех категорий работников продолжительность рабочего дня, непосредственно предшествующего нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.

Работодатель имеет право привлекать Работника к работе за пределами продолжительности рабочего времени, установленной для данного Работника в следующих случаях:

- при необходимости выполнить сверхурочную работу;
- если Работник работает на условиях ненормированного рабочего дня.

Сверхурочная работа – работа, выполняемая Работником по инициативе работодателя за пределами установленной для Работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени – сверх нормального числа рабочих часов за

учетный период. Работодатель обязан получить письменное согласие Работника на привлечение его к сверхурочной работе.

Сверхурочные работы, как правило, не допускаются.

Работодатель вправе привлекать Работника к сверхурочной работе без его согласия в следующих случаях:

- при производстве работ, необходимых для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;
- при производстве общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование систем водоснабжения, газоснабжения, отопления, освещения, канализации, транспорта, связи;
- при производстве работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, т.е. в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

Режим ненормированного рабочего дня – особый режим, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени.

Условие о режиме ненормированного рабочего дня обязательно включается в трудовой договор.

Перечень должностей работников, для которых решением директора может быть установлен режим ненормированного рабочего времени приведен в приложении к настоящим Правилам.

В случае, когда длительность производственного процесса превышает допустимую продолжительность ежедневной работы, в Филиале вводится сменная работа.

При сменной работе каждая группа работников (вахтеры, гардеробщики) должна производить работу в течение установленной продолжительности рабочего времени в соответствии с графиком сменности. Графики сменности доводятся до сведения Работника не менее, чем за один месяц до введения их в действие.

Работа в течение двух (суточных) смен подряд запрещается.

При введении суммированного учета рабочего времени, учетный период и другие условия такого режима работы определяются приказом директора дифференцированно по должностям, видам работ. Учетный период не может превышать одного календарного года. Суммированный учет вводится, и отменяется приказом директора с соблюдением правил изменения существенных условий трудового договора.

Работодатель ведет учет времени, фактически отработанного каждым работником, в таблице учета рабочего времени.