

**Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**

Алтайский филиал

УТВЕРЖДЕНО

Протокол Ученого совета

Алтайского филиала РАНХиГС

МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ

Уровень образования: бакалавриат

Направление подготовки: 38.03.04 Государственное и муниципальное
управление

Направленность (профиль): Административное управление

Формы обучения: очная

Год набора - 2023

Барнаул, 2022 г.

Авторы–составители:

к.соц.н., доцент, заведующий кафедрой государственного и муниципального управления Гончарова Наталья Петровна

к.и.н., доцент кафедры государственного и муниципального управления Пашкова Елена Юрьевна

Заведующий кафедрой:

Заведующий кафедрой государственного и муниципального управления к.соц.н., доцент Гончарова Наталья Петровна

СОДЕРЖАНИЕ

1. Матрица освоения компетенций	3
2. Схема формирования компетенций	6
3. Паспорта компетенций	12

2. СХЕМА ФОРМИРОВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ

Код дисциплины из УП	Наименование дисциплины (в соответствии с УП)	1 курс		2 курс		3 курс		4 курс	
		1	2	3	4	5	6	7	8
УК ОС-1 Способен применять критический анализ информации и системный подход для решения задач обоснования собственной гражданской и									
Б1.О.01.01	История России	3	30						
Б1.О.01.02	Всеобщая история	3							
Б1.О.01.03	История государственного управления			3					
Б1.О.01.04(К)	Контрольная работа по модулю "История"			К					
УК ОС-2 Способен разработать проект на основе оценки ресурсов и ограничений									
Б1.О.15	Прогнозирование и планирование					3			
Б1.В.14	Управление проектами						Э		
Б1.В.ДВ.10.01	Цифровое общество, введение в искусственный интеллект и разговорные боты	3							
Б1.В.ДВ.10.02	Цифровое общество и управление цифровой репутацией	3							
УК ОС-3 Способен вести себя в соответствии с требованиями ролевой позиции в командной работе									
Б1.О.03	Психология				3				
Б1.О.19	Этика государственной и муниципальной службы					3			
Б1.В.19	Формирование профессиональной команды								3
УК ОС-4 Способен осуществлять коммуникацию, в том числе деловую, в устной и письменной формах на государственном и иностранном(ых) языках									
Б1.О.06	Иностранный язык	3	Э	3	Э				
Б1.О.07	Русский язык и культура речи	Э							
Б1.О.20	Деловые коммуникации		3						
УК ОС-5 Способен проявлять толерантность в условиях межкультурного разнообразия общества в социально-историческом и философском контекстах,									
Б1.О.06	Иностранный язык	3	Э	3	Э				
Б1.О.18	Управление человеческими ресурсами						Э		
Б1.О.27	Основы российской государственности	3							
УК ОС-6 Способен выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни									
Б1.О.03	Психология				3				
Б1.О.12	Введение в профессиональную деятельность	Э							
УК ОС-7 Способен поддерживать уровень физического здоровья, достаточного для обеспечения полноценной социальной и профессиональной									

К.М.01.02	Физическая культура и спорт	3	3						
К.М.01.03	Элективные дисциплины (модули) по физической культуре и спорту	3	3	3	3	3	3		
УК ОС-8 Способен создавать и поддерживать безопасные условия жизнедеятельности, в том числе при возникновении чрезвычайных ситуаций и									
К.М.01.01	Безопасность жизнедеятельности	3							
Б1.В.18	Государственная экологическая политика				3				
УК ОС-9 Способен использовать основы экономических знаний для принятия экономически обоснованных решений в различных сферах деятельности									
Б1.О.10	Экономическая теория	Э	Э						
Б1.О.15	Прогнозирование и планирование					3			
Б1.В.ДВ.08.01	Государственные и муниципальные финансы							Э	
Б1.В.ДВ.08.02	Бюджетирование и межбюджетные отношения в здравоохранении							Э	
Б1.В.ДВ.10.01	Цифровое общество, введение в искусственный интеллект и разговорные боты	3							
Б1.В.ДВ.10.02	Цифровое общество и управление цифровой репутацией	3							
УК ОС-10 Способен демонстрировать и формировать нетерпимое отношение к коррупционному поведению									
Б1.О.02	Философия		Э						
Б1.О.25	Противодействие коррупции				3				
УК ОС-11 Способен идентифицировать проявления экстремизма и участвовать в принятии профилактических мер, направленных на предупреждение									
Б1.О.28	Основы национальной безопасности					3			
ОПК-1 Способен обеспечивать приоритет прав и свобод человека; соблюдать нормы законодательства Российской Федерации и служебной этики в									
Б1.О.01.01	История России	3	30						
Б1.О.01.02	Всеобщая история	3							
Б1.О.01.03	История государственного управления			3					
Б1.О.01.04(К)	Контрольная работа по модулю "История"			К					
Б1.О.12	Введение в профессиональную деятельность	Э							
Б1.О.19	Этика государственной и муниципальной службы					3			
Б1.О.23	Муниципальное право					3			
ОПК-2 Способен разрабатывать и реализовывать управленческие решения, меры регулирующего воздействия, в том числе контрольно-надзорные									
Б1.О.03	Психология					3			
Б1.О.07	Русский язык и культура речи	Э							

Б1.О.11	Финансовое планирование и бюджетирование в организации					Э			
Б1.О.16	Принятие и исполнение управленческих решений						Э		
ОПК-3 Способен анализировать и применять нормы конституционного, административного и служебного права в профессиональной деятельности;									
Б1.О.22	Теория государства и права	Э							
Б1.О.24	Административное право					Э			
Б1.О.26	Конституционное право			Э					
ОПК-4 Способен разрабатывать проекты нормативных правовых актов в сфере профессиональной деятельности, осуществлять их правовую и									
Б1.О.02	Философия		Э						
Б1.О.25	Противодействие коррупции				З				
Б2.О.01(У)	Ознакомительная практика		30						
ОПК-5 Способен использовать в профессиональной деятельности информационно-коммуникационные технологии, государственные и муниципальные									
Б1.О.05	Социология			З					
Б1.О.08	Высшая математика		Э						
Б1.О.09	Информационные технологии в управлении	З	Э						
Б1.О.15	Прогнозирование и планирование					З			
ОПК-6 Способен использовать в профессиональной деятельности технологии управления государственными и муниципальными финансами,									
Б1.О.10	Экономическая теория	Э	Э						
Б1.О.13	Теория управления	Э							
Б1.О.14	Система государственного и муниципального управления		З	Э					
Б1.О.18	Управление человеческими ресурсами						Э		
Б1.О.20	Деловые коммуникации		З						
ОПК-7 Способен осуществлять внутриорганизационные и межведомственные коммуникации, обеспечивать взаимодействие органов власти с									
Б1.О.04	Политология						Э		
Б1.О.17	Государственная гражданская и муниципальная служба в Российской Федерации					Э			
Б1.О.21	Документационное обеспечение и делопроизводство в государственном и муниципальном управлении			З					
ОПК-8 Способен понимать принципы работы современных информационных технологий и использовать их для решения задач профессиональной									

Б1.О.09	Информационные технологии в управлении	З	Э						
Б1.О.16	Принятие и исполнение управленческих решений						Э		
ПКо-1 Владение навыками планирования и организации деятельности органов государственной власти Российской Федерации, органов									
Б1.О.11	Финансовое планирование и бюджетирование в организации						Э		
Б1.О.13	Теория управления	Э							
Б2.О.01(У)	Ознакомительная практика		30						
ПКо-2 Владение технологиями, приемами, обеспечивающими оказание государственных и муниципальных услуг физическим и юридическим лицам									
Б1.О.13	Теория управления	Э							
Б2.О.01(У)	Ознакомительная практика		30						
ПКо-3 Способен принимать участие в процессе разработки коммуникационной политики, обеспечивающей формирование и укрепление позитивного									
Б1.О.22	Теория государства и права	Э							
Б2.О.01(У)	Ознакомительная практика		30						
ПКр-1 Умение определять приоритеты, формулировать цели и задачи профессиональной деятельности, разрабатывать и организовывать исполнение									
Б1.В.01	Государственное регулирование экономики			Э					
Б1.В.11	Региональное управление и территориальное планирование						Э		
Б1.В.12	Управление инновационной деятельностью								Э
Б1.В.14	Управление проектами						Э		
Б1.В.ДВ.02.01	Управление рисками в государственном управлении							Э	
Б1.В.ДВ.02.02	Юридическая ответственность в сфере здравоохранения							Э	
Б2.В.03(Пд)	Преддипломная практика								30
ПКр-3 Способность принимать участие в научных исследованиях и разработке информационно-аналитических материалов по проблемам									
Б1.В.10	Демография					Э			
Б1.В.17	Методы обработки и анализа управленческой информации						Э		
Б1.В.23	Актуальные проблемы государственного и муниципального управления			КР					
Б1.В.ДВ.04.01	Социальные исследования в управлении					Э			
Б1.В.ДВ.04.02	Методы сбора управленческой информации					Э			

Б1.В.ДВ.07.01	Территориальная организация общества					Э			
Б1.В.ДВ.07.02	Правовые основы организации здравоохранения					Э			
Б2.В.01(Н)	Научно-исследовательская работа							30	
ПКр-5 Способность осуществлять межличностные, групповые и организационные взаимодействия в ходе служебной деятельности в соответствии с									
Б1.В.09	Управление общественными отношениями						3		
Б1.В.13	Психология управления					3	3		
Б1.В.16	Практикум по конфликтологии							Э	
Б1.В.21	Кадровое делопроизводство				3				
Б1.В.22	Тренинг управленческих компетенций	3							
Б1.В.ДВ.09.01	Деловой протокол							3	
Б1.В.ДВ.09.02	Ресурсное обеспечение в сфере здравоохранения							3	
Б2.В.02(П)	Организационно-управленческая практика							30	
ПКр-7 Способность свободно ориентироваться в правовой системе России и правильно применять нормы права, определять параметры качества									
Б1.В.02	Основы нормотворческой деятельности							3	
Б1.В.03	Гражданское право			3					
Б1.В.04	Трудовое право					3			
Б1.В.08	Земельное право				3				
Б1.В.20	Закупки для государственных и муниципальных нужд								3
Б1.В.ДВ.06.01	Организация избирательного процесса							3	
Б1.В.ДВ.06.02	Лицензирование и аккредитация в здравоохранении							3	
Б2.В.03(Пд)	Преддипломная практика								30
ПКр-8 Владение технологиями кадрового обеспечения и организационно-штатной работы в государственном органе									
Б1.В.05	Теория организации			Э					
Б1.В.13	Психология управления					3	3		
Б1.В.19	Формирование профессиональной команды								3
Б2.В.03(Пд)	Преддипломная практика								30
ПКр-9 Владение технологиями, приемами реализации функций органов государственной власти и местного самоуправления по оказанию									
Б1.В.07	Социальная политика							3	

Б1.В.ДВ.01.01	Общественные организации в системе управления								Э
Б1.В.ДВ.01.02	Основы психологии в здравоохранении								Э
Б1.В.ДВ.03.01	Государственные и муниципальные услуги								З
Б1.В.ДВ.03.02	Организация оказания медицинских услуг населению								З
Б1.В.ДВ.05.01	Управление городской средой							З	
Б1.В.ДВ.05.02	Медицинское социальное страхование							З	
Б1.В.ДВ.08.01	Государственные и муниципальные финансы							Э	
Б1.В.ДВ.08.02	Бюджетирование и межбюджетные отношения в здравоохранении							Э	
Б2.В.02(П)	Организационно-управленческая практика						30		
ПКр-10 Способность осуществлять организационное, документационное и информационное обеспечение процедур мониторинга и оценки качества									
Б1.В.06	Маркетинг							З	
Б1.В.15	Социально-экономическая статистика			Э					
Б1.В.ДВ.10.01	Цифровое общество, введение в искусственный интеллект и разговорные боты	З							
Б1.В.ДВ.10.02	Цифровое общество и управление цифровой репутацией	З							
Б2.В.01(Н)	Научно-исследовательская работа							30	

З	зачет
Э	экзамен
КР	курсовая работа
К	контрольная работа
30	зачет с оценкой

3.

УК ОС-1. СПОСОБЕН ПРИМЕНЯТЬ КРИТИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ ИНФОРМАЦИИ И СИСТЕМНЫЙ ПОДХОД ДЛЯ РЕШЕНИЯ ЗАДАЧ ОБОСНОВАНИЯ СОБСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ И МИРОВОЗЗРЕНЧЕСКОЙ ПОЗИЦИИ

Ключевой индикатор освоения компетенции – формулирует собственную гражданскую и мировоззренческую позицию с опорой на системный анализ философских взглядов и исторических закономерностей, явлений и событий. Систематизирует информацию, полученную в целях решения поставленной задачи по результатам самостоятельного поиска по широкому кругу источников

Компоненты (этапы) освоения компетенции

Дисциплина	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
История России	УК ОС-1.1 Способен осуществлять поиск и анализ информации по широкому кругу источников. Способен систематизировать информацию в целях решения поставленной задачи	Умеет осуществлять поиск и анализ информации по широкому кругу источников.
Всеобщая история		Умеет систематизировать информацию с учетом поставленной задачи
История России	УК ОС-1.2 Способен сформулировать собственную гражданскую и мировоззренческую позицию опираясь на философские взгляды и исторические закономерности	Знает философские взгляды и исторические закономерности, формулирует собственную гражданскую и мировоззренческую позицию
История государственного управления	УК ОС-1.3 Способен использовать критический анализ для решения поставленной задачи	Использует критический анализ для решения поставленной задачи
Контрольная работа по модулю "История"		

Ключевой индикатор освоения компетенции УК ОС-1 проверяется на ГИА

УК ОС-2. СПОСОБЕН РАЗРАБОТАТЬ ПРОЕКТ НА ОСНОВЕ ОЦЕНКИ РЕСУРСОВ И ОГРАНИЧЕНИЙ

Ключевой индикатор освоения компетенции – представляет и защищает самостоятельно разработанный проект любого типа, исходя из действующих правовых норм и с обоснованием ресурсов и ограничений при его разработке и реализации

Компоненты (этапы) освоения компетенции

Дисциплина	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Цифровое общество, введение в искусственный интеллект и разговорные боты / Цифровое общество и управление цифровой репутацией	УК ОС-2.1 Способен использовать цифровые технологии для разработки проекта	Знает и умеет использовать цифровые технологии для разработки проекта
Прогнозирование и планирование	УК ОС-2.2 Способен обосновать ресурсы и ограничения при разработке и реализации проекта	Умеет обосновать ресурсы и ограничения при разработке и реализации проекта
Управление проектами	УК ОС-2.3 Способен разработать проект любого типа	Умеет разрабатывать проект любого типа

Ключевой индикатор освоения компетенции УК ОС-2 проверяется на ГИА

УК ОС-3. СПОСОБЕН ВЕСТИ СЕБЯ В СООТВЕТСТВИИ С ТРЕБОВАНИЯМИ РОЛЕВОЙ ПОЗИЦИИ В КОМАНДНОЙ РАБОТЕ

Ключевой индикатор освоения компетенции – обосновывает адекватность распределения ролей в рамках выполнения командной задачи и собственную ролевую позицию.

Компоненты (этапы) освоения компетенции

Дисциплина	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Психология	УК ОС-3.1 Способен осуществлять критический анализ распределения ролей при реализации командной работы на основе социально-психологических характеристик личности	Владеет основными методами анализа распределения ролей при реализации командной работы на основе социально-психологических характеристик личности
Этика государственной и муниципальной службы	УК ОС-3.2 Способен вести себя в соответствии с ролевой позицией в команде и с учетом этических требований ситуации	Умеет определять ролевые позиции в команде с на государственной и муниципальной службе, учитывая этические требования
Формирование профессиональной команды	УК ОС-3.2 Способен осуществлять поиск и анализ информации, требуемой для определения собственной ролевой позиции при управлении профессиональной командой	Умеет осуществлять поиск и анализ информации для определения собственной ролевой позиции в профессиональной команде

Ключевой индикатор освоения компетенции УК ОС-3 проверяется на ГИА

УК ОС-4. СПОСОБЕН ОСУЩЕСТВЛЯТЬ КОММУНИКАЦИЮ, В ТОМ ЧИСЛЕ ДЕЛОВУЮ, В УСТНОЙ И ПИСЬМЕННОЙ ФОРМАХ НА ГОСУДАРСТВЕННОМ И ИНОСТРАННОМ (-ЫХ) ЯЗЫКАХ

Ключевой индикатор освоения компетенции – соблюдает требования к языку и форме общения, в том числе делового, в зависимости от коммуникативной задачи, решаемой на русском или иностранном языке

Компоненты (этапы) освоения компетенции

Дисциплина	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Русский язык и культура речи	УК ОС-4.1 Способен соблюдать требования к языку и форме общения на русском и иностранном языке	Знает и соблюдает требования к языку и форме общения на русском и иностранном языке
Иностранный язык		
Деловые коммуникации	УК ОС-4.2 Способен соблюдать требования к деловому языку	Знает и соблюдает требования к деловому языку
Иностранный язык		
Иностранный язык	УК ОС-4.3 Способен соблюдать требования к форме общения в зависимости от коммуникативной задачи	Знает и соблюдает требования к форме общения в зависимости от коммуникативной задачи
Иностранный язык	УК ОС-4.4 Способен решать коммуникативные задачи на иностранном языке	Умеет решать коммуникативные задачи на иностранном языке

Ключевой индикатор освоения компетенции УК ОС-4 проверяется на ГИА

УК ОС-5. СПОСОБЕН ПРОЯВЛЯТЬ ТОЛЕРАНТНОСТЬ В УСЛОВИЯХ МЕЖКУЛЬТУРНОГО РАЗНООБРАЗИЯ ОБЩЕСТВА В СОЦИАЛЬНО-ИСТОРИЧЕСКОМ И ФИЛОСОФСКОМ КОНТЕКСТАХ, СОБЛЮДАТЬ НОРМЫ ЭТИКИ И ИСПОЛЬЗОВАТЬ ДЕФЕКТОЛОГИЧЕСКИЕ ЗНАНИЯ В СОЦИАЛЬНОЙ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ СФЕРАХ

Ключевой индикатор освоения компетенции – проявляет гибкость и корректность при взаимодействии с учетом этнических, религиозных, гендерных, возрастных отличий и психофизиологических особенностей. Демонстрирует знание психофизических особенностей развития лиц с психическими и (или) физическими недостатками для выстраивания своего поведения в социальной и профессиональной сфере

Компоненты (этапы) освоения компетенции

Дисциплина	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Иностранный язык	УК ОС-5.1 Способен проявлять гибкость и корректность в социальном взаимодействии.	Умеет проявлять гибкость и корректность в социальном взаимодействии.
Основы российской государственности	Демонстрирует толерантное восприятие социальных и культурных различий, уважительное и бережное отношение к историческому наследию и культурным традициям	Уважительно взаимодействует с представителями различных социальных и культурных групп и проявляет толерантность к их истории и культурным традициям.
Иностранный язык	УК ОС-5.2 Способен учитывать этнические, религиозные, гендерные, возрастные отличия и психофизиологические особенности при социальном взаимодействии	Умеет учитывать этнические, религиозные, гендерные, возрастные отличия и психофизиологические особенности при социальном взаимодействии
Иностранный язык	УК ОС-5.3 Способен учитывать психофизические особенности развития лиц с психическими и (или) физическими недостатками, выбирать стратегию взаимодействия	Знает и умеет учитывать психофизические особенности развития лиц с психическими и (или) физическими недостатками, выбирать стратегию взаимодействия
Иностранный язык	УК ОС-5.4 Способен проявлять толерантность в условиях межкультурного разнообразия общества	Умеет проявлять толерантность в условиях межкультурного разнообразия общества
Управление человеческими ресурсами	УК ОС-5.5 Способен учитывать этнические, религиозные, гендерные, возрастные отличия и психофизиологические особенности при формировании стратегии управления человеческими ресурсами	Умеет учитывать этнические, религиозные, гендерные, возрастные отличия и психофизиологические особенности при

		формировании стратегии управления человеческими ресурсами
--	--	--

Ключевой индикатор освоения компетенции УК ОС-5 проверяется на ГИА

УК ОС-6. СПОСОБЕН ВЫСТРАИВАТЬ И РЕАЛИЗОВЫВАТЬ ТРАЕКТОРИЮ САМОРАЗВИТИЯ НА ОСНОВЕ ПРИНЦИПОВ ОБРАЗОВАНИЯ В ТЕЧЕНИЕ ВСЕЙ ЖИЗНИ

Ключевой индикатор освоения компетенции – обосновывает траекторию личностного и профессионального роста, основываясь на методах самоменеджмента и самоорганизации (под поставленную задачу)

Компоненты (этапы) освоения компетенции

Дисциплина	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Введение в профессиональную деятельность	УК ОС – 6.1 Способен выстроить и обосновать траекторию профессионального роста	Умеет выстраивать и обосновывать траекторию профессионального роста
Психология	УК ОС – 6.2 Способен выстроить и обосновать траекторию личностного роста, основываясь на методах самоменеджмента и самоорганизации (под поставленную задачу)	Умеет выстроить и обосновать траекторию личностного роста, основываясь на методах самоменеджмента и самоорганизации (под поставленную задачу)

Ключевой индикатор освоения компетенции УК ОС-6 проверяется на ГИА

УК ОС-7. СПОСОБЕН ПОДДЕРЖИВАТЬ УРОВЕНЬ ФИЗИЧЕСКОГО ЗДОРОВЬЯ, ДОСТАТОЧНОГО ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПОЛНОЦЕННОЙ СОЦИАЛЬНОЙ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Ключевой индикатор освоения компетенции – на основе самодиагностики физического состояния отбирает и реализует методы поддержания физического здоровья

Компоненты (этапы) освоения компетенции

Дисциплина	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Физическая культура и спорт Элективные дисциплины (модули) по физической культуре и спорту	УК ОС-7.1 Способен осуществить самодиагностику физического состояния	Умеет осуществлять самодиагностику физического состояния
Физическая культура и спорт Элективные дисциплины (модули) по физической культуре и спорту	УК ОС-7.2 Способен выбрать методики поддержки требуемого уровня физического здоровья	Знает и умеет выбирать методики поддержки требуемого уровня физического здоровья
Элективные дисциплины (модули) по физической культуре и спорту	УК ОС– 7.3 Способен применять основные методики поддержания уровня физического здоровья	Владеет основными методиками поддержания уровня физического здоровья
Элективные дисциплины (модули) по физической культуре и спорту	УК ОС– 7.4 Способен определить достаточный уровень физического здоровья для обеспечения полноценной социальной деятельности	Умеет определить достаточный уровень физического здоровья для обеспечения полноценной социальной деятельности
Элективные дисциплины (модули) по физической культуре и спорту	УК ОС– 7.5 Способен определить достаточный уровень физического здоровья для обеспечения полноценной профессиональной деятельности	Умеет определить достаточный уровень физического здоровья для обеспечения полноценной профессиональной деятельности
Элективные дисциплины (модули) по физической культуре и спорту	УК ОС– 7.6 Способен подобрать методики поддержания уровня физического здоровья для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности	Владеет навыками подбора методик поддержания уровня физического здоровья для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности

Ключевой индикатор освоения компетенции УК ОС-7 проверяется на ГИА

УК ОС-8. СПОСОБЕН СОЗДАВАТЬ И ПОДДЕРЖИВАТЬ БЕЗОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ ЖИЗНЕДЕЯТЕЛЬНОСТИ, В ТОМ ЧИСЛЕ ПРИ ВОЗНИКНОВЕНИИ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ И ВОЕННЫХ КОНФЛИКТОВ

Ключевой индикатор освоения компетенции – демонстрирует знание основных алгоритмов поведения в целях предотвращения угроз безопасности жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов

Компоненты (этапы) освоения компетенции

Дисциплина	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Безопасность жизнедеятельности	УК ОС-8.1 Способен применять основные алгоритмы поведения в целях предотвращения угроз безопасности жизнедеятельности, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов	Знает и умеет применять основные алгоритмы поведения в целях предотвращения угроз безопасности жизнедеятельности, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов
Государственная экологическая политика	УК ОС-8.2 Способен создавать и поддерживать безопасные условия жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества	Умеет создавать и поддерживать безопасные условия жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества

Ключевой индикатор освоения компетенции УК ОС-8 проверяется на ГИА

УК ОС-9. СПОСОБЕН ИСПОЛЬЗОВАТЬ ОСНОВЫ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ЗНАНИЙ ДЛЯ ПРИНЯТИЯ ЭКОНОМИЧЕСКИ ОБОСНОВАННЫХ РЕШЕНИЙ В РАЗЛИЧНЫХ СФЕРАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Ключевой индикатор освоения компетенции – Приводит экономическое обоснование принимаемых решений в различных сферах деятельности

Компоненты (этапы) освоения компетенции

Дисциплина	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Цифровое общество, введение в искусственный интеллект и разговорные боты / Цифровое общество и управление цифровой репутацией	УК ОС-9.1 Способен осуществлять экономический анализ стратегий развития цифрового общества, осуществлять поиск возможных вариантов решения проблем, связанных с внедрением искусственного интеллекта в управление	Владеет основными методиками проведения экономического анализа стратегий развития цифрового общества, осуществления поиска различных вариантов решения проблем, связанных с внедрением искусственного интеллекта в управление
Экономическая теория		
Экономическая теория	УК ОС-9.2 Способен использовать экономические знания для обоснования принятия управленческих решений в социальной сфере	Умеет использовать экономические знания для обоснования принятия управленческих решений в социальной сфере
Прогнозирование и планирование	УК ОС-9.3 Способен осуществлять прогнозирование экономических показателей и планирование развития регионов на основе базовых экономических теорий	Умеет осуществлять прогнозирование экономических показателей и планирование развития регионов на основе базовых экономических теорий.
Государственные и муниципальные финансы / Бюджетирование и межбюджетные отношения в здравоохранении	УК ОС-9.4 Способен осуществлять экономический анализ использования государственных и муниципальных финансов и имущества на основе экономических знаний	Умеет анализировать экономическую эффективность использования государственных и муниципальных финансов и имущества на основе экономических знаний, в том числе в здравоохранении

Ключевой индикатор освоения компетенции УК ОС-9 проверяется на ГИА

УК ОС-10. СПОСОБЕН ДЕМОСТРИРОВАТЬ И ФОРМИРОВАТЬ НЕТЕРПИМОЕ ОТНОШЕНИЕ К КОРРУПЦИОННОМУ ПОВЕДЕНИЮ

Ключевой индикатор освоения компетенции – определяет и обосновывает правовые последствия действий или бездействия (собственных и иных лиц)

Компоненты (этапы) освоения компетенции

Дисциплина	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Философия	УК ОС-10.1 Способен осуществлять критический анализ отношений к коррупционному поведению	Умеет осуществлять критический анализ отношений к коррупционному поведению
Противодействие коррупции	УК ОС-10.2 Способен выделить факторы нетерпимого отношения к коррупционному поведению	Умеет выделить факторы нетерпимого отношения к коррупционному поведению. Демонстрирует нетерпимое отношение к коррупционному поведению

Ключевой индикатор освоения компетенции УК ОС-10 проверяется на ГИА

УК ОС-11. СПОСОБЕН ИДЕНТИФИЦИРОВАТЬ ПРОЯВЛЕНИЯ ЭКСТРЕМИЗМА И УЧАСТВОВАТЬ В ПРИНЯТИИ ПРОФИЛАКТИЧЕСКИХ МЕР, НАПРАВЛЕННЫХ НА ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ ЭКСТРЕМИСТСКОЙ, В ТОМ ЧИСЛЕ ТЕРРОРИСТИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Ключевой индикатор освоения компетенции – определяет причины и условия, способствующие осуществлению экстремистской деятельности, в том числе террористической, и предлагает меры, направленные на их профилактику

Компоненты (этапы) освоения компетенции

Дисциплина	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Основы национальной безопасности	УК ОС-11.1 Способен определять причины и условия, способствующие осуществлению экстремистской деятельности, в том числе террористической в различных областях жизнедеятельности. Способен разрабатывать меры, направленных на профилактику возникновения причин и создания условий, способствующих осуществлению экстремистской, в том числе террористической деятельности. Способен к взаимодействию в обществе на основе системы профилактики возникновения причин и создания условий, способствующих осуществлению экстремистской, в том числе террористической деятельности	Участвует в определении причин и условий, способствующих осуществлению экстремистской деятельности, в том числе террористической. Участвует в разработке мер, направленных на профилактику экстремистской деятельности, в том числе террористической.

Ключевой индикатор освоения компетенции УК ОС-11 проверяется на ГИА

ОПК-1. СПОСОБЕН ОБЕСПЕЧИВАТЬ ПРИОРИТЕТ ПРАВ И СВОБОД ЧЕЛОВЕКА; СОБЛЮДАТЬ НОРМЫ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И СЛУЖЕБНОЙ ЭТИКИ В СВОЕЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Ключевой индикатор освоения компетенции – демонстрирует способность учитывать в профессиональной деятельности основные права и свободы человека и гражданина, нормы служебной этики на государственной и муниципальной службе

Компоненты (этапы) освоения компетенции

Дисциплина	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
История России Введение в профессиональную деятельность Всеобщая история	ОПК-1.1 Способен показать трансформацию прав и свобод человека в истории России с учетом всемирных исторических процессов.	Знает и показывает трансформацию прав и свобод человека в истории России и других странах мира.
История России	ОПК-1.2 Способен на основании исторических источников доказать значение обеспечения прав и свобод человека.	Умеет пользоваться источниками и литературой в целях подборки доказательств значения прав и свобод человека.
История государственного управления Контрольная работа по модулю "История"	ОПК-1.3 Способен систематизировать знания о приоритете прав и свобод человека с учетом различных концепций управления государством.	Умеет систематизировать знания о приоритете прав и свобод человека с учетом изменений в государственном управлении.
Муниципальное право	ОПК-1.4 Способен учитывать нормы законодательства, основные права и свободы человека и гражданина в своей профессиональной деятельности	Демонстрирует способность учитывать нормы законодательства, основные права и свободы человека и гражданина в своей профессиональной деятельности
Этика государственной и муниципальной службы	ОПК-1.5 Способен соблюдать нормы служебной этики на государственной и муниципальной службе	Демонстрирует способности соблюдать нормы служебной этики на государственной и муниципальной службе

Ключевой индикатор освоения компетенции ОПК-1 проверяется на ГИА

ОПК-2. СПОСОБЕН РАЗРАБАТЫВАТЬ И РЕАЛИЗОВЫВАТЬ УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ РЕШЕНИЯ, МЕРЫ РЕГУЛИРУЮЩЕГО ВОЗДЕЙСТВИЯ, В ТОМ ЧИСЛЕ КОНТРОЛЬНО-НАДЗОРНЫЕ ФУНКЦИИ, ГОСУДАРСТВЕННЫЕ И МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ НА ОСНОВЕ АНАЛИЗА СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРОЦЕССОВ

Ключевой индикатор освоения компетенции – демонстрирует знание основных закономерностей развития социально-экономических процессов. Демонстрирует умение разрабатывать и реализовывать управленческие решения, разрабатывать меры регулирующего воздействия, в том числе, при реализации контрольно-надзорных функций, государственных и муниципальных программ

Компоненты (этапы) освоения компетенции

Дисциплина	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Русский язык и культура речи	ОПК-2.1 Способен корректно сформулировать запрос на предоставление информации, требуемой для принятия управленческих решений	Умеет корректно сформулировать запрос на предоставление информации, требуемой для принятия управленческих решений
Психология	ОПК-2.2 Способен разрабатывать меры регулирующего воздействия, в том числе, при реализации контрольно-надзорных функций, государственных и муниципальных программ	Умеет разрабатывать меры регулирующего воздействия, в том числе, при реализации контрольно-надзорных функций, государственных и муниципальных программ
Финансовое планирование и бюджетирование в организации	ОПК-2.3 Способен анализировать социально-экономические процессы	Знает и умеет анализировать социально-экономические процессы
Принятие и исполнение управленческих решений	ОПК-2.4 Способен разрабатывать и реализовывать управленческие решения с сфере государственного и муниципального управления	Умеет разрабатывать и реализовывать управленческие решения с сфере государственного и муниципального управления

Ключевой индикатор освоения компетенции ОПК-2 проверяется на ГИА

ОПК-3. СПОСОБЕН АНАЛИЗИРОВАТЬ И ПРИМЕНЯТЬ НОРМЫ КОНСТИТУЦИОННОГО, АДМИНИСТРАТИВНОГО И СЛУЖЕБНОГО ПРАВА В ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ; ИСПОЛЬЗОВАТЬ ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНУЮ ПРАКТИКУ

Ключевой индикатор освоения компетенции – демонстрирует умение применять основные категории и принципы конституционного, административного и служебного права Российской Федерации, а также использовать и анализировать правоприменительную практику в деятельности государственных и муниципальных органов

Компоненты (этапы) освоения компетенции

Дисциплина	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Теория государства и права	ОПК-3.1 Способен назвать нормы конституционного, административного и служебного права Российской Федерации	Называет нормы конституционного, административного и служебного права Российской Федерации
Конституционное право	ОПК-3.2 Способен использовать и анализировать правоприменительную практику в сфере конституционного права	Умеет использовать и анализировать правоприменительную практику в сфере конституционного права
Административное право	ОПК-3.3 Способен использовать и анализировать правоприменительную практику в сфере административного права	Умеет использовать и анализировать правоприменительную практику в сфере административного права

Ключевой индикатор освоения компетенции ОПК-3 проверяется на ГИА

ОПК-4. СПОСОБЕН РАЗРАБАТЫВАТЬ ПРОЕКТЫ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ В СФЕРЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ОСУЩЕСТВЛЯТЬ ИХ ПРАВОВУЮ И АНТИКОРРУПЦИОННУЮ ЭКСПЕРТИЗУ, ОЦЕНКУ РЕГУЛИРУЮЩЕГО ВОЗДЕЙСТВИЯ И ПОСЛЕДСТВИЯ ИХ ПРИМЕНЕНИЯ

Ключевой индикатор освоения компетенции – демонстрирует умение использовать установленные российским законодательством процедуры подготовки проектов нормативных правовых актов, а также проведения их экспертиз и оценки регулирующего воздействия

Компоненты (этапы) освоения компетенции

Дисциплина	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Философия	ОПК-4.1 Способен осуществлять критический анализ регулирующего воздействия и последствий применения нормативных правовых актов в государственном и муниципальном управлении в соответствии с собственной мировоззренческой и гражданской позицией	Владеет основными методиками проведения критического анализа регулирующего воздействия и последствий применения нормативных правовых актов в государственном и муниципальном управлении в соответствии с собственной мировоззренческой и гражданской позицией
Ознакомительная практика		
Противодействие коррупции	ОПК-4.2 Способен осуществлять разработку нормативных правовых актов в государственном и муниципальном управлении, а также проводить их антикоррупционную экспертизу	Умеет осуществлять разработку нормативных правовых актов в государственном и муниципальном управлении, а также проводить их антикоррупционную экспертизу

Ключевой индикатор освоения компетенции ОПК-4 проверяется на ГИА.

ОПК-5. СПОСОБЕН ИСПОЛЬЗОВАТЬ В ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ИНФОРМАЦИОННО-КОММУНИКАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ, ГОСУДАРСТВЕННЫЕ И МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ИНФОРМАЦИОННЫЕ СИСТЕМЫ; ПРИМЕНЯТЬ ТЕХНОЛОГИИ ЭЛЕКТРОННОГО ПРАВИТЕЛЬСТВА И ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ (МУНИЦИПАЛЬНЫХ) УСЛУГ

Ключевой индикатор освоения компетенции – демонстрирует навыки использования информационно-коммуникационных технологий, а также государственных и муниципальных информационных систем в профессиональной деятельности при реализации публичных функций (в том числе, предоставлении государственных или муниципальных услуг)

Компоненты (этапы) освоения компетенции

Дисциплина	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Информационные технологии в управлении	ОПК-5.1 Способен использовать информационно-коммуникационные технологии для целей профессиональной деятельности	Владеет информационно-коммуникационными технологиями для целей профессиональной деятельности
Информационные технологии в управлении	ОПК-5.2 Способен использовать информационно-коммуникационные технологии для решения поставленных задач	Умеет использовать информационно-коммуникационные технологии для решения поставленных задач
Высшая математика		
Социология	ОПК-5.3 Способен использовать информационно-коммуникационные технологии при предоставлении государственных или муниципальных услуг	Умеет использовать информационно-коммуникационные технологии при предоставлении государственных или муниципальных услуг
Прогнозирование и планирование	ОПК-5.4 Способен использовать информационно-коммуникационные технологии при планировании и прогнозировании	Умеет использовать информационно-коммуникационные технологии при планировании и прогнозировании

Ключевой индикатор освоения компетенции ОПК-5 проверяется на ГИА

ОПК-6. СПОСОБЕН ИСПОЛЬЗОВАТЬ В ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТЕХНОЛОГИИ УПРАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ И МУНИЦИПАЛЬНЫМИ ФИНАНСАМИ, ГОСУДАРСТВЕННЫМ И МУНИЦИПАЛЬНЫМ ИМУЩЕСТВОМ, ЗАКУПКАМИ ДЛЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ НУЖД

Ключевой индикатор освоения компетенции – демонстрирует способность участвовать в управлении государственными и муниципальными финансами, государственным (муниципальным) имуществом и в проведении закупок для государственных и муниципальных нужд на основе общих принципов и процедур, установленных в законодательстве Российской Федерации

Компоненты (этапы) освоения компетенции

Дисциплина	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Теория управления	ОПК-6.1 Способен назвать основные технологии управления	Знает и называет основные технологии управления
Экономическая теория		
Экономическая теория	ОПК-6.2 Способен применять технологии управления при управлении государственными и муниципальными финансами	Знает и умеет применять технологии управления при управлении государственными и муниципальными финансами
Деловые коммуникации		
Система государственного и муниципального управления		
Система государственного и муниципального управления	ОПК-6.3 Способен применять технологии управления при управлении государственным (муниципальным) имуществом и в проведении закупок для государственных и муниципальных нужд	Умеет применять технологии управления при управлении государственным (муниципальным) имуществом и в проведении закупок для государственных и муниципальных нужд
Управление человеческими ресурсами	ОПК-6.4 Способен применять технологии управления человеческими ресурсами при решении задач управления государственными и муниципальными финансами, государственным (муниципальным) имуществом	Умеет применять технологии управления человеческими ресурсами при решении задач управления государственными и муниципальными финансами, государственным (муниципальным) имуществом

Ключевой индикатор освоения компетенции ОПК-6 проверяется на ГИА.

ОПК-7. СПОСОБЕН ОСУЩЕСТВЛЯТЬ ВНУТРИОРГАНИЗАЦИОННЫЕ И МЕЖВЕДОМСТВЕННЫЕ КОММУНИКАЦИИ, ОБЕСПЕЧИВАТЬ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ОРГАНОВ ВЛАСТИ С ГРАЖДАНАМИ, КОММЕРЧЕСКИМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ, ИНСТИТУТАМИ ГРАЖДАНСКОГО ОБЩЕСТВА, СРЕДСТВАМИ МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ

Ключевой индикатор освоения компетенции – демонстрирует способность осуществлять внутриорганизационные и межведомственные коммуникации в сфере публичного управления, а также коммуникации с негосударственными институтами, средствами массовой информации и гражданами

Компоненты (этапы) освоения компетенции

Дисциплина	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Документационное обеспечение и делопроизводство в государственном и муниципальном управлении	ОПК-7.1 Способен осуществлять внутриорганизационные и межведомственные коммуникации	Умеет осуществлять внутриорганизационные и межведомственные коммуникации
Государственная гражданская и муниципальная служба в Российской Федерации	ОПК-7.2 Способен обеспечивать межведомственное взаимодействие, взаимодействие органов власти с гражданами, коммерческими организациями	Умеет обеспечивать межведомственное взаимодействие, взаимодействие органов власти с гражданами, коммерческими организациями
Политология	ОПК-7.3 Способен обеспечивать межведомственное взаимодействие, взаимодействие органов власти с институтами гражданского общества, средствами массовой информации	Умеет обеспечивать межведомственное взаимодействие, взаимодействие органов власти с институтами гражданского общества, средствами массовой информации

Ключевой индикатор освоения компетенции ОПК-7 проверяется на ГИА

ОПК-8. СПОСОБЕН ПОНИМАТЬ ПРИНЦИПЫ РАБОТЫ СОВРЕМЕННЫХ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И ИСПОЛЬЗОВАТЬ ИХ ДЛЯ РЕШЕНИЯ ЗАДАЧ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Ключевой индикатор освоения компетенции – демонстрирует способность работать с современными информационными технологиями и использует их для решения профессиональных задач

Компоненты (этапы) освоения компетенции

Дисциплина	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Информационные технологии в управлении	ОПК-8.1 Знает основные информационно-коммуникативные технологии и основы работы с ними.	Умеет использовать различные современные информационно-коммуникативные технологии.
Информационные технологии в управлении	ОПК-8.2 Знает базовые подходы к анализу данных с помощью информационно-коммуникативных технологий.	Умеет анализировать данные с помощью различных информационно-коммуникативных технологий.
Принятие и исполнение управленческих решений	ОПК-8.3 Осуществляет поиск информационно-коммуникативных технологий для решения профессиональной проблемы.	Умеет использовать информационно-коммуникативные технологии для поиска и принятия управленческого решения в профессиональной сфере.

Ключевой индикатор освоения компетенции ОПК-8 проверяется на ГИА

ПКо-1. ВЛАДЕНИЕ НАВЫКАМИ ПЛАНИРОВАНИЯ И ОРГАНИЗАЦИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ СУБЪЕКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ, ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ И УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОЛИТИЧЕСКИХ ПАРТИЙ, ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКИХ, КОММЕРЧЕСКИХ И НЕКОММЕРЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Ключевой индикатор освоения компетенции – способен планировать и организовывать деятельность органов государственной и муниципальной власти, организаций различных организационно-правовых форм

Компоненты (этапы) освоения компетенции

Дисциплина	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Теория управления	ПКо-1.1 Способен применять различные методы планирования и подбирать формы организации деятельности	Знает и умеет применять различные методы планирования и подбирать формы организации деятельности
Ознакомительная практика	ПКо-1.2 Способен определить виды планов и тип организационной структуры управления органа публичной власти (организации)	Умеет определить виды планов и тип организационной структуры управления органа публичной власти (организации)
Финансовое планирование и бюджетирование в организации	ПКо-1.3 Способен составить финансовый план, проанализировать бюджет	Умеет составлять финансовый план, анализировать бюджет

Ключевой индикатор освоения компетенции ПКо-1 проверяется на ГИА

ПКо-2. ВЛАДЕНИЕ ТЕХНОЛОГИЯМИ, ПРИЕМАМИ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИМИ ОКАЗАНИЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ УСЛУГ ФИЗИЧЕСКИМ И ЮРИДИЧЕСКИМ ЛИЦАМ

Ключевой индикатор освоения компетенции – Демонстрирует навыки применения технологий оказания государственных и муниципальных услуг

Компоненты (этапы) освоения компетенции

Дисциплина	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Теория управления	ПКо-2.1 Способен назвать технологии оказания государственных и муниципальных услуг	Знает и называет технологии оказания государственных и муниципальных услуг.
Ознакомительная практика	ПКо-2.2 Способен участвовать в процессе оказания государственных и муниципальных услуг, выделить технологии и приемы их оказания	Умеет участвовать в процессе оказания государственных и муниципальных услуг, выделить технологии и приемы их оказания

Ключевой индикатор освоения компетенции ПКо-2 проверяется на ГИА

ПКо-3. СПОСОБЕН ПРИНИМАТЬ УЧАСТИЕ В ПРОЦЕССЕ РАЗРАБОТКИ КОММУНИКАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩЕЙ ФОРМИРОВАНИЕ И УКРЕПЛЕНИЕ ПОЗИТИВНОГО ВОСПРИЯТИЯ ИМИДЖА ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ

Ключевой индикатор освоения компетенции – демонстрирует навыки разработки коммуникационной политики в целях формирования позитивного имиджа государственных и муниципальных служащих

Компоненты (этапы) освоения компетенции

Дисциплина	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Теория государства и права	ПКо-3.1 Способен выделить и систематизировать факторы позитивного имиджа государственных и муниципальных служащих	Умеет выделять и систематизировать факторы позитивного имиджа государственных и муниципальных служащих
Ознакомительная практика	ПКо-3.2 Способен разработать основные направления коммуникационной политики, направленной на формирование позитивного имиджа государственных и муниципальных служащих	Умеет разработать основные направления коммуникационной политики, направленной на формирование позитивного имиджа государственных и муниципальных служащих

Ключевой индикатор освоения компетенции ПКо-3 проверяется на ГИА

ПКр-1. УМЕНИЕ ОПРЕДЕЛЯТЬ ПРИОРИТЕТЫ, ФОРМУЛИРОВАТЬ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, РАЗРАБАТЫВАТЬ И ОРГАНИЗОВЫВАТЬ ИСПОЛНЕНИЕ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ, В ТОМ ЧИСЛЕ В УСЛОВИЯХ НЕОПРЕДЕЛЕННОСТИ И РИСКОВ, ПРИМЕНЯТЬ АДЕКВАТНЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ, МЕТОДЫ И ТЕХНОЛОГИИ РЕГУЛИРУЮЩЕГО ВОЗДЕЙСТВИЯ ДЛЯ УПРАВЛЕНИЯ В ЭКОНОМИЧЕСКОЙ, СОЦИАЛЬНОЙ И ДРУГИХ СФЕРАХ ГОСУДАРСТВЕННОГО И МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Ключевой индикатор освоения компетенции – способен определять приоритеты, цели и задачи профессиональной деятельности, разрабатывать управленческие решения и организовывать их исполнение, в том числе в условиях неопределенности и рисков, а также применять адекватные инструменты, методы и технологии регулирующего воздействия в государственном и муниципальном управлении

Компоненты (этапы) освоения компетенции

Дисциплина	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Государственное регулирование экономики	ПКр-1.1 Способен определять цели и задачи государственного регулирования экономики, а также методы государственного воздействия на экономическую сферу	Владеет навыками определения целей и задач государственного регулирования экономики, а также методами государственного воздействия на экономическую сферу
Региональное управление и территориальное планирование	ПКр-1.2 Способен применять адекватные инструменты регионального управления и принятия управленческих решений в рамках территориального планирования и управления проектами	Умеет применять адекватные инструменты регионального управления и принятия управленческих решений в рамках территориального планирования и управления проектами
Управление проектами		
Управление рисками в государственном управлении / Юридическая ответственность в сфере здравоохранения	ПКр-1.3 Способен определять и управлять рисками в государственном управлении, в том числе в социальной, экономической сферах, сфере здравоохранения, учитывая юридическую ответственность.	Умеет определять и управлять рисками в государственном управлении в различных сферах, в том числе здравоохранении, и учитывать юридическую ответственность.
Управление инновационной деятельностью	ПКр-1.4 Способен определять приоритеты, цели и задачи профессиональной деятельности, а также	Умеет определять приоритеты, цели и задачи профессиональной деятельности, а также

Преддипломная практика	адекватные инструменты при управлении инновационной деятельностью в государственном и муниципальном управлении	адекватные инструменты при управлении инновационной деятельностью в государственном и муниципальном управлении
------------------------	--	--

Ключевой индикатор освоения компетенции ПКр-1 проверяется на ГИА.

ПКр-3. СПОСОБНОСТЬ ПРИНИМАТЬ УЧАСТИЕ В НАУЧНЫХ ИССЛЕДОВАНИЯХ И РАЗРАБОТКЕ ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКИХ МАТЕРИАЛОВ ПО ПРОБЛЕМАМ ГОСУДАРСТВЕННОГО И МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ, ВЫСТУПАТЬ С СООБЩЕНИЯМИ И ДОКЛАДАМИ ПО ТЕМАТИКЕ ПРОВОДИМЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ, ПРЕДСТАВЛЯТЬ ИХ В НАУЧНОЙ ПЕРИОДИКЕ

Ключевой индикатор освоения компетенции – Демонстрирует умение принимать участие в научных исследованиях и разработке информационно-аналитических материалов по проблемам государственного и муниципального управления, обнародовать результаты исследований и представлять их в научной периодике

Компоненты (этапы) освоения компетенции

Дисциплина	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Актуальные проблемы государственного и муниципального управления	ПКр-3.1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций в сфере государственного и муниципального управления	Владеет основными методиками проведения анализа, выявления проблем в сфере государственного и муниципального управления
Демография	ПКр-3.2 Способен использовать методы сбора и анализа информации в рамках социальных исследований в управлении, а также разрабатывать информационно-аналитические материалы по демографическим аспектам жизни современного общества	Умеет использовать методы сбора и анализа информации в рамках социальных исследований в управлении, а также разрабатывать информационно-аналитические материалы по демографическим аспектам жизни современного общества
Социальные исследования в управлении / Методы сбора управленческой информации		
Территориальная организация общества / Правовые основы организации здравоохранения	ПКр-3.3 Способен собрать и проанализировать управленческую информацию для разработки стратегии территориальной организации общества на основе информационно-аналитических материалов и правовых документов, регулирующих сферу здравоохранения и по проблемам государственного и муниципального управления в целом	Умеет собирать и анализировать управленческую информацию для разработки стратегии территориальной организации общества на основе информационно-аналитических материалов и правовых документов, регулирующих сферу здравоохранения и по проблемам государственного и муниципального управления
Методы обработки и анализа управленческой информации		

Научно-исследовательская работа	ПКр-3.4 Способен выявлять причинно-следственные связи при анализе проблем государственного и муниципального управления, представлять их в научной периодике и обнародовать в формате сообщений и докладов	Умеет выявлять причинно-следственные связи при анализе проблем государственного и муниципального управления, представлять их в научной периодике и обнародовать в формате сообщений и докладов
---------------------------------	---	--

Ключевой индикатор освоения компетенции ПКр-3 проверяется на ГИА

ПКр-5. СПОСОБНОСТЬ ОСУЩЕСТВЛЯТЬ МЕЖЛИЧНОСТНЫЕ, ГРУППОВЫЕ И ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ В ХОДЕ СЛУЖЕБНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В СООТВЕТСТВИИ С ЭТИЧЕСКИМИ ТРЕБОВАНИЯМИ К СЛУЖЕБНОМУ ПОВЕДЕНИЮ

Ключевой индикатор освоения компетенции – Способен осуществлять межличностные, групповые и организационные взаимодействия в ходе служебной деятельности в соответствии с этическими требованиями к служебному поведению

Компоненты (этапы) освоения компетенции

Дисциплина	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Тренинг управленческих компетенций	ПКр-5.1 Способен осуществлять межличностное, групповое и организационное взаимодействие	Владеет основными методиками осуществления межличностного, группового и организационного взаимодействия
Кадровое делопроизводство	ПКр-5.2 Способен осуществлять организационные взаимодействия в соответствии с этическими требованиями к служебному поведению	Умеет осуществлять организационные взаимодействия в соответствии с этическими требованиями к служебному поведению
Психология управления	ПКр-5.3 Способен осуществлять поиск и анализ информации, требуемой для выработки стратегии управления коллективом в ходе служебной деятельности	Умеет осуществлять поиск и анализ информации, требуемой для выработки стратегии управления коллективом в ходе служебной деятельности
Психология управления	ПКр-5.4 Способен осуществлять межличностное, групповое и организационное взаимодействие в профессиональной сфере в соответствии с этическими требованиями к служебному поведению	Умеет осуществлять межличностное, групповое и организационное взаимодействия в соответствии с этическими требованиями к служебному поведению.
Организационно-управленческая практика		
Управление общественными отношениями		

Практикум по конфликтологии	ПКр-5.5 Способен осуществлять межличностное, групповое и организационное взаимодействие в профессиональной сфере, в том числе в конфликтных ситуациях, с представителями различных религиозных, культурных и национальных групп на основе этических требований к служебному поведению	Умеет осуществлять межличностное, групповое и организационное взаимодействие в профессиональной сфере, в том числе в конфликтных ситуациях, с представителями различных религиозных, культурных и национальных групп на основе этических требований к служебному поведению
Деловой протокол / Ресурсное обеспечение в сфере здравоохранения		

Ключевой индикатор освоения компетенции ПКр-5 проверяется на ГИА.

ПКр-7. СПОСОБНОСТЬ СВОБОДНО ОРИЕНТИРОВАТЬСЯ В ПРАВОВОЙ СИСТЕМЕ РОССИИ И ПРАВИЛЬНО ПРИМЕНЯТЬ НОРМЫ ПРАВА, ОПРЕДЕЛЯТЬ ПАРАМЕТРЫ КАЧЕСТВА УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ И ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ АДМИНИСТРАТИВНЫХ ПРОЦЕССОВ, ВЫЯВЛЯТЬ ОТКЛОНЕНИЯ И ПРИНИМАТЬ КОРРЕКТИРУЮЩИЕ МЕРЫ

Ключевой индикатор освоения компетенции – способен свободно ориентироваться правовой системе Российской Федерации, правильно применять нормы права, определять параметры качества управленческих решений и осуществления административных процессов, выявлять отклонения и принимать корректирующие меры.

Компоненты (этапы) освоения компетенции

Дисциплина	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Гражданское право	ПКр-7.1 Способен осуществлять критический анализ гражданско-правовых взаимоотношений в государственном и муниципальном управлении	Владеет навыками критического анализа гражданско-правовых взаимоотношений в государственном и муниципальном управлении
Земельное право	ПКр-7.2 Способен проводить системный анализ правовых норм в рамках земельного права РФ	Умеет проводить системный анализ правовых норм в рамках земельного права РФ
Трудовое право	ПКр-7.3 Способен осуществлять поиск и анализ информации, требуемой для правовой оценки процессов в сфере трудовых взаимоотношений	Умеет осуществлять поиск и анализ информации, требуемой для правовой оценки процессов в сфере трудовых взаимоотношений
Организация избирательного процесса / Лицензирование и аккредитация в здравоохранении	ПКр-7.4 Способен ориентироваться в правовой системе РФ, определять правовую основу и параметры качества управленческих решений при организации избирательного процесса, а также при организации процесса лицензирования и аккредитации медицинской организации	Умеет ориентироваться в правовой системе РФ, определять правовую основу и параметры качества управленческих решений при организации избирательного процесса, а также при организации процесса лицензирования и аккредитации медицинской организации
Основы нормотворческой деятельности		
Закупки для государственных и муниципальных нужд	ПКр-7.5 Способен применять правовые нормы при оценке организации закупок для государственных и муниципальных нужд, выявлять отклонения в осуществлении административных процессов и принимать корректирующие меры	Умеет применять правовые нормы при оценке организации закупок для государственных и муниципальных нужд, выявлять отклонения в осуществлении административных процессов и принимать корректирующие меры
Преддипломная практика		

Ключевой индикатор освоения компетенции ПКр-7 проверяется на ГИА.

ПКр-8. ВЛАДЕНИЕ ТЕХНОЛОГИЯМИ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ И ОРГАНИЗАЦИОННО-ШТАТНОЙ РАБОТЫ В ГОСУДАРСТВЕННОМ ОРГАНЕ

Ключевой индикатор освоения компетенции – Демонстрирует владение технологиями планирования и управления кадрами в государственном органе

Компоненты (этапы) освоения компетенции

Дисциплина	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Теория организации	ПКр-8.1 Способен назвать и систематизировать организационные технологии управления кадрами	Называет и систематизирует организационные технологии управления кадрами
Психология управления	ПКр-8.2 Способен выбрать технологии кадрового обеспечения и кадровой работы	Умеет выбирать технологии кадрового обеспечения и кадровой работы
Психология управления	ПКр-8.3 Способен при выборе кадровой технологии учитывать психологические аспекты личности	Выбирает кадровую технологию с учетом задачи организации и психологических аспектов личности
Формирование профессиональной команды	ПКр-8.4 Способен сформировать стратегию управления кадрами и рассчитать показатели, характеризующие кадровое обеспечение организации	Умеет формировать стратегию управления кадрами и рассчитать показатели, характеризующие кадровое обеспечение организации.
Преддипломная практика		

Ключевой индикатор освоения компетенции ПКр-8 проверяется на ГИА.

ПКр-9. ВЛАДЕНИЕ ТЕХНОЛОГИЯМИ, ПРИЕМАМИ РЕАЛИЗАЦИИ ФУНКЦИЙ ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ И МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ ПО ОКАЗАНИЮ ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ УСЛУГ ФИЗИЧЕСКИМ И ЮРИДИЧЕСКИМ ЛИЦАМ

Ключевой индикатор освоения компетенции – Демонстрирует владение технологиями и приемами реализации функций органов государственной власти и местного самоуправления по оказанию государственных и муниципальных услуг физическим и юридическим лицам

Компоненты (этапы) освоения компетенции

Дисциплина	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Социальная политика	ПКр-9.1 Способен выявлять технологии и приемы реализации функций органов государственной власти и местного самоуправления, в том числе при осуществлении социальной политики, оценивать их эффективность.	Владеет навыками определения технологий и приемов реализации функций органов государственной власти и местного самоуправления, в том числе при осуществлении социальной политики, оценки их эффективности
Организационно-управленческая практика		
Управление городской средой / Медицинское социальное страхование Государственные и муниципальные финансы / Бюджетирование и межбюджетные отношения в здравоохранении	ПКр-9.2 Способен осуществлять поиск и анализ информации, требуемой для управления городской средой, оценки государственных и муниципальных финансов, а также для принятия управленческого решения в сфере межбюджетных отношений в здравоохранении и медицинского социального страхования	Умеет осуществлять поиск и анализ информации, требуемой для управления городской средой, оценки государственных и муниципальных финансов, а также для принятия управленческого решения в сфере межбюджетных отношений в здравоохранении и медицинского социального страхования

<p>Общественные организации в системе управления / Основы психологии в здравоохранении</p> <p>Государственные и муниципальные услуги / Организация оказания медицинских услуг населению</p>	<p>ПКр-9.3 Способен осуществлять оценку технологий и приемов реализации функции органов государственной власти и местного самоуправления по оказанию государственных и муниципальных услуг физическим и юридическим лицам, общественным организациям, а также в сфере оказания медицинских услуг населения, опираясь на основы психологических знаний.</p>	<p>Умеет осуществлять оценку технологий и приемов реализации функции органов государственной власти и местного самоуправления по оказанию государственных и муниципальных услуг физическим и юридическим лицам, общественным организациям, а также в сфере оказания медицинских услуг населения, опираясь на основы психологических знаний.</p>
---	--	---

Ключевой индикатор освоения компетенции ПКр-9 проверяется на ГИА.

ПКр-10. СПОСОБНОСТЬ ОСУЩЕСТВЛЯТЬ ОРГАНИЗАЦИОННОЕ, ДОКУМЕНТАЦИОННОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОЦЕДУР МОНИТОРИНГА И ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ

Ключевой индикатор освоения компетенции – способен осуществлять организационное, документационное и информационное обеспечение процедур мониторинга и оценки качества управленческих решений

Компоненты (этапы) освоения компетенции

Дисциплина	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Цифровое общество, введение в искусственный интеллект и разговорные боты / Цифровое общество и управление цифровой репутацией	ПКр-10.1 Способен осуществлять организационное обеспечение внедрения искусственного интеллекта и цифровых технологий в государственное и муниципальное управление	Владеет основными методиками осуществления организационного обеспечения внедрения искусственного интеллекта и цифровых технологий в государственное и муниципальное управление
Социально-экономическая статистика	ПКр-10.2 Способен осуществлять поиск и анализ информации, требуемой для мониторинга социально-экономического развития регионов РФ	Умеет осуществлять поиск и анализ информации, требуемой для мониторинга социально-экономического развития регионов РФ
Маркетинг	ПКр-10.3 Способен осуществлять самостоятельное исследование при разработке маркетинговых стратегий в различных сферах, документационное и информационное обеспечение принятия управленческих решений.	Умеет осуществлять самостоятельное исследование, документационное и информационное обеспечение принятия управленческих решений, в том числе в сфере маркетинга.
Научно-исследовательская работа		

Ключевой индикатор освоения компетенции ПКр-10 проверяется на ГИА.