

**Федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ  
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**

**Алтайский филиал**

**УТВЕРЖДЕНО**

Протокол Ученого совета

Алтайского филиала РАНХиГС

**МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ**

Уровень образования: бакалавриат

Направление подготовки: 38.03.04 Государственное и муниципальное  
управление

Направленность (профиль): Управление в сфере здравоохранения

Формы обучения: очно-заочная

Год набора - 2023

Барнаул, 2022 г.

**Авторы–составители:**

к.соц.н., доцент, заведующий кафедрой государственного и муниципального управления Гончарова Наталья Петровна

к.и.н., доцент кафедры государственного и муниципального управления Пашкова Елена Юрьевна

**Заведующий кафедрой:**

Заведующий кафедрой государственного и муниципального управления к.соц.н., доцент Гончарова Наталья Петровна

## СОДЕРЖАНИЕ

1. Матрица освоения компетенций	3
2. Схема формирования компетенций	6
3. Паспорта компетенций	12







## 2. СХЕМА ФОРМИРОВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ

КОД дисциплины по УП	Наименование дисциплины (в соответствии с УП)	1 курс		2 курс		3 курс		4 курс		5 курс	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<b>УК ОС-1 - Способен применять критический анализ информации и системный подход для решения задач обоснования собственной гражданской и</b>											
Б1.О.01	История России	3	Э								
<b>УК ОС-2 - Способен разработать проект на основе оценки ресурсов и ограничений</b>											
Б1.В.ДВ.10.01	Цифровое общество, введение в искусственный интеллект и разговорные боты	3									
Б1.В.ДВ.10.02	Цифровое общество и управление цифровой репутацией	3									
Б1.О.15	Прогнозирование и планирование						3				
Б1.В.14	Управление проектами								Э		
<b>УК ОС-3 - Способен вести себя в соответствии с требованиями ролевой позиции в командной работе</b>											
Б1.О.03	Психология		3								
Б1.О.19	Этика государственной и муниципальной службы					3					
Б1.В.ДВ.07.01	Формирование профессиональной команды						3				
Б1.В.ДВ.07.02	Управление командой						3				
<b>УК ОС-4 - Способен осуществлять коммуникацию, в том числе деловую, в устной и письменной формах на государственном и иностранном (-ых) языках</b>											
Б1.О.07	Русский язык и культура речи	Э									
Б1.О.20	Деловые коммуникации		3								
Б1.О.06	Иностранный язык	3	Э	3	Э						
<b>УК ОС-5 - Способен проявлять толерантность в условиях межкультурного разнообразия общества в социально-историческом и философском контекстах,</b>											
Б1.О.06	Иностранный язык	3	Э	3	Э						
Б1.О.18	Управление человеческими ресурсами						Э				
<b>УК ОС-6 - Способен выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни</b>											
Б1.О.12	Введение в профессиональную деятельность	Э									
Б1.О.03	Психология		3								
<b>УК ОС-7 - Способен поддерживать уровень физического здоровья, достаточного для обеспечения полноценной социальной и профессиональной</b>											
Б1.О.29	Физическая культура и спорт	3	3								
Б1.В.ДВ.11.01	Фитнес-аэробика	3	3	3	3	3	3				





Б1.О.16	Принятие и исполнение управленческих решений								Э		
<b>ОПК-3 - Способен анализировать и применять нормы конституционного, административного и служебного права в профессиональной деятельности;</b>											
Б1.О.22	Теория государства и права		Э								
Б1.О.26	Конституционное право					Э					
Б1.О.24	Административное право						Э				
<b>ОПК-4 - Способен разрабатывать проекты нормативных правовых актов в сфере профессиональной деятельности, осуществлять их правовую и</b>											
Б1.О.02	Философия					Э					
Б2.О.01(У)	Ознакомительная практика			30							
Б1.О.25	Противодействие коррупции							3			
<b>ОПК-5 - Способен использовать в профессиональной деятельности информационно-коммуникационные технологии, государственные и муниципальные</b>											
Б1.О.09	Информационные технологии в управлении		3	Э							
Б1.О.08	Высшая математика			Э							
Б1.О.05	Социология				3						
Б1.О.15	Прогнозирование и планирование								Э		
<b>ОПК-6 - Способен использовать в профессиональной деятельности технологии управления государственными и муниципальными финансами,</b>											
Б1.О.13	Теория управления	Э									
Б1.О.10	Экономическая теория	3	Э								
Б1.О.20	Деловые коммуникации		3								
Б1.О.14	Система государственного и муниципального управления		3	Э							
Б1.О.06	Иностранный язык	3	Э	3	Э						
Б1.О.18	Управление человеческими ресурсами							Э			

<b>ОПК-7 - Способен осуществлять внутриорганизационные и межведомственные коммуникации, обеспечивать взаимодействие органов власти с гражданами,</b>											
Б1.О.21	Документационное обеспечение и делопроизводство в государственном и муниципальном управлении			3							
Б1.О.17	Государственная гражданская и муниципальная служба в Российской Федерации				Э						
Б1.О.04	Политология						3				
<b>ПК-1 - Владение навыками планирования и организации деятельности органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной</b>											
Б1.О.13	Теория управления	Э									
Б2.О.01(У)	Ознакомительная практика			30							

Б1.О.11	Финансовое планирование и бюджетирование в организации							Э			
<b>ПКо-2 - Владение технологиями, приемами, обеспечивающими оказание государственных и муниципальных услуг физическим и юридическим лицам</b>											
Б1.О.13	Теория управления	Э									
Б2.О.01(У)	Ознакомительная практика			30							
<b>ПКо-3 - Способен принимать участие в процессе разработки коммуникационной политики, обеспечивающей формирование и укрепление позитивного</b>											
Б1.О.22	Теория государства и права		Э								
Б2.О.01(У)	Ознакомительная практика			30							
<b>ПКр-1 - Умение определять приоритеты, формулировать цели и задачи профессиональной деятельности, разрабатывать и организовывать исполнение управленческих решений, в том числе в условиях неопределенности и рисков, применять адекватные инструменты, методы и технологии регулирующего</b>											
Б1.В.01	Государственное регулирование экономики				Э						
Б1.В.11	Региональное управление и территориальное планирование							Э			
Б1.В.14	Управление проектами								Э		
Б1.В.ДВ.08.01	Бюджетирование и межбюджетные отношения в сфере здравоохранения								Э		
Б1.В.ДВ.08.02	Организация финансовой деятельности медицинского учреждения								Э		
Б1.В.ДВ.09.01	Экономика здравоохранения								3		
Б1.В.ДВ.09.02	Ресурсное обеспечение в сфере здравоохранения								3		
Б1.В.12	Управление инновационной деятельностью									Э	
Б2.В.03(Пд)	Преддипломная практика										30
<b>ПКр-3 - Способность принимать участие в научных исследованиях и разработке информационно-аналитических материалов по проблемам</b>											
Б1.В.23	Актуальные проблемы государственного и муниципального управления				КР						
Б1.В.10	Демография					Э					
Б1.В.ДВ.04.01	Социальные исследования в управлении					Э					
Б1.В.ДВ.04.02	Методы сбора управленческой информации					Э					
Б2.В.01(Н)	Научно-исследовательская работа									30	
<b>ПКр-5 - Способность осуществлять межличностные, групповые и организационные взаимодействия в ходе служебной деятельности в соответствии с</b>											
Б1.В.22	Тренинг управленческих компетенций		3								
Б1.В.13	Психология управления				3	Э					

Б1.В.21	Кадровое делопроизводство					3						
Б1.В.09	Управление общественными отношениями							3				
Б1.В.ДВ.03.01	Практикум по конфликтологии								Э			
Б1.В.ДВ.03.02	Основы медиации								Э			
Б1.В.ДВ.01.01	Основы психологии в здравоохранении									Э		
Б1.В.ДВ.01.02	Медицинская этика									Э		
Б2.В.02(П)	Организационно-управленческая практика						30					
<b>ПКр-7 - Способность свободно ориентироваться в правовой системе России и правильно применять нормы права, определять параметры качества</b>												
Б1.В.03	Гражданское право					3						
Б1.В.04	Трудовое право						3					
Б1.В.08	Земельное право							3				
Б1.В.02	Основы нормотворческой деятельности								3			
Б1.В.18	Лицензирование и аккредитация в здравоохранении								3			
Б1.В.19	Правовые основы организации здравоохранения						Э					
Б1.В.ДВ.02.01	Основы охраны здоровья граждан в Российской Федерации								Э			
Б1.В.ДВ.02.02	Юридическая ответственность в сфере здравоохранения								Э			
Б1.В.20	Закупки для государственных и муниципальных нужд									3		
Б2.В.03(Пд)	Преддипломная практика											30
<b>ПКр-8 - Владение технологиями кадрового обеспечения и организационно-штатной работы в государственном органе</b>												
Б1.В.05	Теория организации					Э						
Б1.В.13	Психология управления					3	Э					
Б1.В.ДВ.07.01	Формирование профессиональной команды							3				
Б1.В.ДВ.07.02	Управление командой							3				
Б2.В.03(Пд)	Преддипломная практика											30
<b>ПКр-9 - Владение технологиями, приемами реализации функций органов государственной власти и местного самоуправления по оказанию государственных</b>												
Б1.В.07	Социальная политика								Э			
Б1.В.17	Медицинское и социальное страхование									3		
Б1.В.16	Организация оказания медицинских услуг населению										3	
Б2.В.02(П)	Организационно-управленческая практика							30				
<b>ПКр-10 - Способность осуществлять организационное, документационное и информационное обеспечение процедур мониторинга и оценки качества</b>												
Б1.В.ДВ.10.01	Цифровое общество, введение в искусственный интеллект и разговорные боты					3						

Б1.В.ДВ.10.02	Цифровое общество и управление цифровой репутацией	З									
Б1.В.15	Социально-экономическая статистика			Э							
Б1.В.ДВ.05.01	Статистический анализ данных					Э					
Б1.В.ДВ.05.02	Методы обработки и анализа управленческой информации					Э					
Б1.В.06	Маркетинг						З				
Б2.В.01(Н)	Научно-исследовательская работа									30	
Б1.В.ДВ.06.01	Государственная экологическая политика									3	
Б1.В.ДВ.06.02	Управление природопользованием м охраной окружающей среды									3	

З	зачет
Э	экзамен
КР	курсовая работа

3.

***УК ОС-1. СПОСОБЕН ПРИМЕНЯТЬ КРИТИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ ИНФОРМАЦИИ И СИСТЕМНЫЙ ПОДХОД ДЛЯ РЕШЕНИЯ ЗАДАЧ ОБОСНОВАНИЯ СОБСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ И МИРОВОЗЗРЕНЧЕСКОЙ ПОЗИЦИИ***

**Ключевой индикатор освоения компетенции** – Формулирует собственную гражданскую и мировоззренческую позицию с опорой на системный анализ философских взглядов и исторических закономерностей, явлений и событий. Систематизирует информацию, полученную в целях решения поставленной задачи по результатам самостоятельного поиска по широкому кругу источников

**Компоненты (этапы) освоения компетенции**

<b>Дисциплина</b>	<b>Компонент (этап) освоения компетенции</b>	<b>Индикатор освоения компонента (этапа)</b>
История России	УК ОС-1.1 Способен осуществлять поиск и анализ информации по широкому кругу источников.	Умеет осуществлять поиск и анализ информации по широкому кругу источников.
Всеобщая история	Способен систематизировать информацию в целях решения поставленной задачи	Умеет систематизировать информацию с учетом поставленной задачи
История России	УК ОС-1.2 Способен сформулировать собственную гражданскую и мировоззренческую позицию опираясь на философские взгляды и исторические закономерности	Знает философские взгляды и исторические закономерности, формулирует собственную гражданскую и мировоззренческую позицию

Ключевой индикатор освоения компетенции УК ОС-1 проверяется на ГИА

## ***УК ОС-2. СПОСОБЕН РАЗРАБОТАТЬ ПРОЕКТ НА ОСНОВЕ ОЦЕНКИ РЕСУРСОВ И ОГРАНИЧЕНИЙ***

**Ключевой индикатор освоения компетенции** – Представляет и защищает самостоятельно разработанный проект любого типа, исходя из действующих правовых норм и с обоснованием ресурсов и ограничений при его разработке и реализации

### **Компоненты (этапы) освоения компетенции**

<b>Дисциплина</b>	<b>Компонент (этап) освоения компетенции</b>	<b>Индикатор освоения компонента (этапа)</b>
Цифровое общество, введение в искусственный интеллект и разговорные боты / Цифровое общество и управление цифровой репутацией	УК ОС-2.1 Способен использовать цифровые технологии для разработки проекта	Знает и умеет использовать цифровые технологии для разработки проекта
Прогнозирование и планирование	УК ОС-2.2 Способен обосновать ресурсы и ограничения при разработке и реализации проекта	Умеет обосновать ресурсы и ограничения при разработке и реализации проекта
Управление проектами	УК ОС-2.3 Способен разработать проект любого типа	Умеет разрабатывать проект любого типа

Ключевой индикатор освоения компетенции УК ОС-2 проверяется на ГИА

## **УК ОС-3. СПОСОБЕН ВЕСТИ СЕБЯ В СООТВЕТСТВИИ С ТРЕБОВАНИЯМИ РОЛЕВОЙ ПОЗИЦИИ В КОМАНДНОЙ РАБОТЕ**

**Ключевой индикатор освоения компетенции** – Обосновывает адекватность распределения ролей в рамках выполнения командной задачи и собственную ролевую позицию

### **Компоненты (этапы) освоения компетенции**

<b>Дисциплина</b>	<b>Компонент (этап) освоения компетенции</b>	<b>Индикатор освоения компонента (этапа)</b>
Психология	УК ОС-3.1 Способен осуществлять критический анализ распределения ролей при реализации командной работы на основе социально-психологических характеристик личности	Владеет основными методами анализа распределения ролей при реализации командной работы на основе социально-психологических характеристик личности
Этика государственной и муниципальной службы	УК ОС-3.2 Способен осуществлять поиск и анализ информации, требуемой для определения этических основ ролевой позиции на государственной и муниципальной службе	Умеет осуществлять поиск и анализ информации для определения этических основ собственной ролевой позиции на государственной и муниципальной службе
Формирование профессиональной команды / Управление командой	УК ОС-3.3 Способен выбирать стратегию действий и обосновывать распределение ролей при управлении командой	Умеет выбирать стратегию действий и обосновывать распределение ролей при управлении командой.

Ключевой индикатор освоения компетенции УК ОС-3 проверяется на ГИА

***УК ОС-4. СПОСОБЕН ОСУЩЕСТВЛЯТЬ КОММУНИКАЦИЮ, В ТОМ ЧИСЛЕ ДЕЛОВУЮ, В УСТНОЙ И ПИСЬМЕННОЙ ФОРМАХ НА ГОСУДАРСТВЕННОМ И ИНОСТРАННОМ (-ЫХ) ЯЗЫКАХ***

**Ключевой индикатор освоения компетенции** – Соблюдает требования к языку и форме общения, в том числе делового, в зависимости от коммуникативной задачи, решаемой на русском или иностранном языке

**Компоненты (этапы) освоения компетенции**

<b>Дисциплина</b>	<b>Компонент (этап) освоения компетенции</b>	<b>Индикатор освоения компонента (этапа)</b>
Русский язык и культура речи	УК ОС-4.1 Способен соблюдать требования к языку и форме общения на русском и иностранном языке	Знает и соблюдает требования к языку и форме общения на русском и иностранном языке
Иностранный язык		
Деловые коммуникации	УК ОС-4.2 Способен соблюдать требования к деловому языку	Знает и соблюдает требования к деловому языку
Иностранный язык		
Иностранный язык	УК ОС-4.3 Способен соблюдать требования к форме общения в зависимости от коммуникативной задачи	Знает и соблюдает требования к форме общения в зависимости от коммуникативной задачи
Иностранный язык	УК ОС-4.4 Способен решать коммуникативные задачи на иностранном языке	Умеет решать коммуникативные задачи на иностранном языке

Ключевой индикатор освоения компетенции УК ОС-4 проверяется на ГИА



**УК ОС-5. СПОСОБЕН ПРОЯВЛЯТЬ ТОЛЕРАНТНОСТЬ В УСЛОВИЯХ МЕЖКУЛЬТУРНОГО РАЗНООБРАЗИЯ ОБЩЕСТВА В СОЦИАЛЬНОИСТОРИЧЕСКОМ И ФИЛОСОФСКОМ КОНТЕКСТАХ, СОБЛЮДАТЬ НОРМЫ ЭТИКИ И ИСПОЛЬЗОВАТЬ ДЕФЕКТОЛОГИЧЕСКИЕ ЗНАНИЯ В СОЦИАЛЬНОЙ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ СФЕРАХ**

**Ключевой индикатор освоения компетенции** – Проявляет гибкость и корректность при взаимодействии с учетом этнических, религиозных, гендерных, возрастных отличий и психофизиологических особенностей. Демонстрирует знание психофизических особенностей развития лиц с психическими и (или) физическими недостатками для выстраивания своего поведения в социальной и профессиональной сфере

**Компоненты (этапы) освоения компетенции**

Дисциплина	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Иностранный язык	УК ОС-5.1 Способен проявлять гибкость и корректность в социальном взаимодействии	Умеет проявлять гибкость и корректность в социальном взаимодействии
Иностранный язык	УК ОС-5.2 Способен учитывать этнические, религиозные, гендерные, возрастные отличия и психофизиологические особенности при социальном взаимодействии	Умеет учитывать этнические, религиозные, гендерные, возрастные отличия и психофизиологические особенности при социальном взаимодействии
Иностранный язык	УК ОС-5.3 Способен учитывать психофизические особенности развития лиц с психическими и (или) физическими недостатками, выбирать стратегию взаимодействия	Знает и умеет учитывать психофизические особенности развития лиц с психическими и (или) физическими недостатками, выбирать стратегию взаимодействия
Иностранный язык	УК ОС-5.4 Способен проявлять толерантность в условиях межкультурного разнообразия общества	Умеет проявлять толерантность в условиях межкультурного разнообразия общества
Управление человеческими ресурсами	УК ОС-5.5 Способен учитывать этнические, религиозные, гендерные, возрастные отличия и психофизиологические особенности при формировании стратегии управления человеческими ресурсами	Умеет учитывать этнические, религиозные, гендерные, возрастные отличия и психофизиологические особенности при формировании стратегии управления человеческими ресурсами

Ключевой индикатор освоения компетенции УК ОС-5 проверяется на ГИА

**УК ОС-6. СПОСОБЕН ВЫСТРАИВАТЬ И РЕАЛИЗОВЫВАТЬ ТРАЕКТОРИЮ САМОРАЗВИТИЯ НА ОСНОВЕ ПРИНЦИПОВ ОБРАЗОВАНИЯ В ТЕЧЕНИЕ ВСЕЙ ЖИЗНИ**

**Ключевой индикатор освоения компетенции** – Обосновывает траекторию личностного и профессионального роста, основываясь на методах самоменеджмента и самоорганизации (под поставленную задачу)

**Компоненты (этапы) освоения компетенции**

<b>Дисциплина</b>	<b>Компонент (этап) освоения компетенции</b>	<b>Индикатор освоения компонента (этапа)</b>
Введение в профессиональную деятельность	УК ОС– 6.1 Способен выстроить и обосновать траекторию профессионального роста	Умеет выстраивать и обосновывать траекторию профессионального роста
Психология	УК ОС– 6.2 Способен выстроить и обосновать траекторию личностного роста, основываясь на методах самоменеджмента и самоорганизации (под поставленную задачу)	Умеет выстроить и обосновать траекторию личностного роста, основываясь на методах самоменеджмента и самоорганизации (под поставленную задачу)

Ключевой индикатор освоения компетенции УК ОС-6 проверяется на ГИА

**УК ОС-7. СПОСОБЕН ПОДДЕРЖИВАТЬ УРОВЕНЬ ФИЗИЧЕСКОГО ЗДОРОВЬЯ, ДОСТАТОЧНОГО ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПОЛНОЦЕННОЙ СОЦИАЛЬНОЙ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

**Ключевой индикатор освоения компетенции** – На основе самодиагностики физического состояния отбирает и реализует методы поддержания физического здоровья

**Компоненты (этапы) освоения компетенции**

Дисциплина	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Физическая культура и спорт	УК ОС-7.1 Способен осуществить самодиагностику физического состояния	Умеет осуществлять самодиагностику физического состояния
Фитнес-аэробика/ Атлетическая гимнастика / Адаптивная физическая культура и спорт (физическая культура и спорт инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья)		
Физическая культура и спорт	УК ОС-7.2 Способен выбрать методики поддержки требуемого уровня физического здоровья	Знает и умеет выбирать методики поддержки требуемого уровня физического здоровья
Фитнес-аэробика/ Атлетическая гимнастика / Адаптивная физическая культура и спорт (физическая культура и спорт инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья)		
Фитнес-аэробика/ Атлетическая гимнастика / Адаптивная физическая культура и спорт (физическая культура и спорт инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья)	УК ОС– 7.3 Способен применять основные методики поддержания уровня физического здоровья	Владеет основными методиками поддержания уровня физического здоровья
Фитнес-аэробика/ Атлетическая	УК ОС– 7.4 Способен определить достаточный	Умеет определить достаточный уровень

гимнастика / Адаптивная физическая культура и спорт (физическая культура и спорт инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья)	уровень физического здоровья для обеспечения полноценной социальной деятельности	физического здоровья для обеспечения полноценной социальной деятельности
Фитнес-аэробика/ Атлетическая гимнастика / Адаптивная физическая культура и спорт (физическая культура и спорт инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья)	УК ОС– 7.5 Способен определить достаточный уровень физического здоровья для обеспечения полноценной профессиональной деятельности	Умеет определить достаточный уровень физического здоровья для обеспечения полноценной профессиональной деятельности
Фитнес-аэробика/ Атлетическая гимнастика / Адаптивная физическая культура и спорт (физическая культура и спорт инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья)	УК ОС– 7.6 Способен подобрать методики поддержания уровня физического здоровья для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности	Владеет навыками подбора методик поддержания уровня физического здоровья для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности

Ключевой индикатор освоения компетенции УК ОС-7 проверяется на ГИА

**УКОС-8. СПОСОБЕН СОЗДАВАТЬ И ПОДДЕРЖИВАТЬ БЕЗОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ ЖИЗНЕДЕЯТЕЛЬНОСТИ, В ТОМ ЧИСЛЕ ПРИ ВОЗНИКНОВЕНИИ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ И ВОЕННЫХ КОНФЛИКТОВ**

**Ключевой индикатор освоения компетенции** – Демонстрирует знание основных алгоритмов поведения в целях предотвращения угроз безопасности жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов

**Компоненты (этапы) освоения компетенции**

<b>Дисциплина</b>	<b>Компонент (этап) освоения компетенции</b>	<b>Индикатор освоения компонента (этапа)</b>
Безопасность жизнедеятельности	УК ОС-8.1 Способен применять основные алгоритмы поведения в целях предотвращения угроз безопасности жизнедеятельности, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов	Знает и умеет применять основные алгоритмы поведения в целях предотвращения угроз безопасности жизнедеятельности, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов
Государственная экологическая политика / Управление природопользованием и охраной окружающей среды	УК ОС-8.2 Способен создавать и поддерживать безопасные условия жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества	Умеет создавать и поддерживать безопасные условия жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества

Ключевой индикатор освоения компетенции УК ОС-8 проверяется на ГИА

**УКОС-9. СПОСОБЕН ИСПОЛЬЗОВАТЬ ОСНОВЫ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ЗНАНИЙ ДЛЯ ПРИНЯТИЯ ЭКОНОМИЧЕСКИ ОБОСНОВАННЫХ РЕШЕНИЙ В РАЗЛИЧНЫХ СФЕРАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

**Ключевой индикатор освоения компетенции** – Приводит экономическое обоснование принимаемых решений в различных сферах деятельности

**Компоненты (этапы) освоения компетенции**

Дисциплина	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Цифровое общество, введение в искусственный интеллект и разговорные боты / Цифровое общество и управление цифровой репутацией	УК ОС-9.1 Способен осуществлять экономический анализ стратегий развития цифрового общества, осуществлять поиск возможных вариантов решения проблем, связанных с внедрением искусственного интеллекта в управление	Владеет основными методиками проведения экономического анализа стратегий развития цифрового общества, осуществления поиска различных вариантов решения проблем, связанных с внедрением искусственного интеллекта в управление
Экономическая теория		
Экономическая теория	УК ОС-9.2 Способен использовать экономические знания для обоснования принятия управленческих решений в социальной сфере	Умеет использовать экономические знания для обоснования принятия управленческих решений в социальной сфере
Прогнозирование и планирование	УК ОС-9.3 Способен осуществлять прогнозирование экономических показателей и планирование развития регионов на основе базовых экономических теорий	Умеет осуществлять прогнозирование экономических показателей и планирование развития регионов на основе базовых экономических теорий.
Бюджетирование и межбюджетные отношения в сфере здравоохранения / Организация финансовой деятельности медицинского учреждения	УК ОС-9.4 Способен осуществлять экономический анализ финансовой деятельности медицинского учреждения и межбюджетных отношений в сфере здравоохранения на основе экономических знаний	Умеет анализировать финансовую деятельность медицинского учреждения и осуществление межбюджетных отношений в сфере здравоохранения на основе экономических знаний
Экономика здравоохранения / Ресурсное обеспечение в сфере здравоохранения		

Ключевой индикатор освоения компетенции УК ОС-9 проверяется на ГИА.

***УК ОС-10. СПОСОБЕН ДЕМОСТРИРОВАТЬ И ФОРМИРОВАТЬ НЕТЕРПИМОЕ ОТНОШЕНИЕ К КОРРУПЦИОННОМУ ПОВЕДЕНИЮ***

**Ключевой индикатор освоения компетенции** – Определяет и обосновывает правовые последствия действий или бездействия (собственных и иных лиц)

**Компоненты (этапы) освоения компетенции**

<b>Дисциплина</b>	<b>Компонент (этап) освоения компетенции</b>	<b>Индикатор освоения компонента (этапа)</b>
Философия	УК ОС-10.1 Способен осуществлять критический анализ отношений к коррупционному поведению	Умеет осуществлять критический анализ отношений к коррупционному поведению
Противодействие коррупции	УК ОС-10.2 Способен выделить факторы нетерпимого отношения к коррупционному поведению	Умеет выделить факторы нетерпимого отношения к коррупционному поведению. Демонстрирует нетерпимое отношение к коррупционному поведению

Ключевой индикатор освоения компетенции УК ОС-10 проверяется на ГИА



**ОПК-1. СПОСОБЕН ОБЕСПЕЧИВАТЬ ПРИОРИТЕТ ПРАВ И СВОБОД ЧЕЛОВЕКА; СОБЛЮДАТЬ НОРМЫ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И СЛУЖЕБНОЙ ЭТИКИ В СВОЕЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

**Ключевой индикатор освоения компетенции** – Демонстрирует способность учитывать в профессиональной деятельности основные права и свободы человека и гражданина, нормы служебной этики на государственной и муниципальной службе

**Компоненты (этапы) освоения компетенции**

Дисциплина	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
История России	ОПК-1.1 Способен показать трансформацию прав и свобод человека в истории России. Способен систематизировать знания о приоритете прав и свобод человека.	Знает и показывает трансформацию прав и свобод человека в истории России. Умеет систематизировать знания о приоритете прав и свобод человека
Введение в профессиональную деятельность		
Всеобщая история		
История России	ОПК-1.2 Способен на основании исторических источников доказать значение обеспечения прав и свобод человека.	Умеет пользоваться источниками и литературой в целях подборки доказательств значения прав и свобод человека.
Муниципальное право	ОПК-1.3 Способен учитывать нормы законодательства, основные права и свободы человека и гражданина в своей профессиональной деятельности	Демонстрирует способность учитывать нормы законодательства, основные права и свободы человека и гражданина в своей профессиональной деятельности
Этика государственной и муниципальной службы	ОПК-1.4 Способен соблюдать нормы служебной этики на государственной и муниципальной службе	Демонстрирует способности соблюдать нормы служебной этики на государственной и муниципальной службе

Ключевой индикатор освоения компетенции ОПК-1 проверяется на ГИА

**ОПК-2. СПОСОБЕН РАЗРАБАТЫВАТЬ И РЕАЛИЗОВЫВАТЬ УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ РЕШЕНИЯ, МЕРЫ РЕГУЛИРУЮЩЕГО ВОЗДЕЙСТВИЯ, В ТОМ ЧИСЛЕ КОНТРОЛЬНО-НАДЗОРНЫЕ ФУНКЦИИ, ГОСУДАРСТВЕННЫЕ И МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ НА ОСНОВЕ АНАЛИЗА СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРОЦЕССОВ**

**Ключевой индикатор освоения компетенции** – Демонстрирует знание основных закономерностей развития социально-экономических процессов. Демонстрирует умение разрабатывать и реализовывать управленческие решения, разрабатывать меры регулирующего воздействия, в том числе, при реализации контрольно-надзорных функций, государственных и муниципальных программ

**Компоненты (этапы) освоения компетенции**

Дисциплина	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Русский язык и культура речи	ОПК-2.1 Способен корректно сформулировать запрос на предоставление информации, требуемой для принятия управленческих решений	Умеет корректно сформулировать запрос на предоставление информации, требуемой для принятия управленческих решений
Психология	ОПК-2.2 Способен разрабатывать меры регулирующего воздействия, в том числе, при реализации контрольно-надзорных функций, государственных и муниципальных программ	Умеет разрабатывать меры регулирующего воздействия, в том числе, при реализации контрольно-надзорных функций, государственных и муниципальных программ
Финансовое планирование и бюджетирование в организации	ОПК-2.3 Способен анализировать социально-экономические процессы	Знает и умеет анализировать социально-экономические процессы
Принятие и исполнение управленческих решений	ОПК-2.4 Способен разрабатывать и реализовывать управленческие решения с сфере государственного и муниципального управления	Умеет разрабатывать и реализовывать управленческие решения с сфере государственного и муниципального управления

Ключевой индикатор освоения компетенции ОПК-2 проверяется на ГИА

**ОПК-3. СПОСОБЕН АНАЛИЗИРОВАТЬ И ПРИМЕНЯТЬ НОРМЫ КОНСТИТУЦИОННОГО, АДМИНИСТРАТИВНОГО И СЛУЖЕБНОГО ПРАВА В ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ; ИСПОЛЬЗОВАТЬ ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНУЮ ПРАКТИКУ**

**Ключевой индикатор освоения компетенции** – Демонстрирует умение применять основные категории и принципы конституционного, административного и служебного права Российской Федерации, а также использовать и анализировать правоприменительную практику в деятельности государственных и муниципальных органов

**Компоненты (этапы) освоения компетенции**

<b>Дисциплина</b>	<b>Компонент (этап) освоения компетенции</b>	<b>Индикатор освоения компонента (этапа)</b>
Теория государства и права	ОПК-3.1 Способен назвать нормы конституционного, административного и служебного права Российской Федерации	Называет нормы конституционного, административного и служебного права Российской Федерации
Конституционное право	ОПК-3.2 Способен использовать и анализировать правоприменительную практику в сфере конституционного права	Умеет использовать и анализировать правоприменительную практику в сфере конституционного права
Административное право	ОПК-3.3 Способен использовать и анализировать правоприменительную практику в сфере административного права	Умеет использовать и анализировать правоприменительную практику в сфере административного права

Ключевой индикатор освоения компетенции ОПК-3 проверяется на ГИА

**ОПК-4. СПОСОБЕН РАЗРАБАТЫВАТЬ ПРОЕКТЫ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ В СФЕРЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ОСУЩЕСТВЛЯТЬ ИХ ПРАВОВУЮ И АНТИКОРРУПЦИОННУЮ ЭКСПЕРТИЗУ, ОЦЕНКУ РЕГУЛИРУЮЩЕГО ВОЗДЕЙСТВИЯ И ПОСЛЕДСТВИЯ ИХ ПРИМЕНЕНИЯ**

**Ключевой индикатор освоения компетенции** – Демонстрирует умение использовать установленные российским законодательством процедуры подготовки проектов нормативных правовых актов, а также проведения их экспертиз и оценки регулирующего воздействия

**Компоненты (этапы) освоения компетенции**

<b>Дисциплина</b>	<b>Компонент (этап) освоения компетенции</b>	<b>Индикатор освоения компонента (этапа)</b>
Ознакомительная практика	ОПК-4.1 Способен использовать, установленные российским законодательством, процедуры подготовки проектов нормативных правовых актов в сфере здравоохранения	Умеет использовать установленные российским законодательством процедуры подготовки проектов нормативных правовых актов в сфере здравоохранения
Философия	ОПК-4.2 Способен осуществлять критический анализ регулирующего воздействия нормативных правовых актов на сферу здравоохранения в соответствии с собственной мировоззренческой и гражданской позицией	Умеет осуществлять критический анализ регулирующего воздействия нормативных правовых актов на сферу здравоохранения в соответствии с собственной мировоззренческой и гражданской позицией.
Противодействие коррупции	ОПК-4.3 Способен осуществлять разработку нормативных правовых актов в сфере здравоохранения, а также проводить их антикоррупционную экспертизу	Умеет осуществлять разработку нормативных правовых актов в сфере здравоохранения, а также проводить их антикоррупционную экспертизу

Ключевой индикатор освоения компетенции ОПК-4 проверяется на ГИА

**ОПК-5. СПОСОБЕН ИСПОЛЬЗОВАТЬ В ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ИНФОРМАЦИОННО-КОММУНИКАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ, ГОСУДАРСТВЕННЫЕ И МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ИНФОРМАЦИОННЫЕ СИСТЕМЫ; ПРИМЕНЯТЬ ТЕХНОЛОГИИ ЭЛЕКТРОННОГО ПРАВИТЕЛЬСТВА И ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ (МУНИЦИПАЛЬНЫХ) УСЛУГ**

**Ключевой индикатор освоения компетенции** – Демонстрирует навыки использования информационно-коммуникационных технологий, а также государственных и муниципальных информационных систем в профессиональной деятельности при реализации публичных функций (в том числе, предоставлении государственных или муниципальных услуг)

**Компоненты (этапы) освоения компетенции**

Дисциплина	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Информационные технологии в управлении	ОПК-5.1 Способен использовать информационно-коммуникационные технологии для целей профессиональной деятельности	Владеет информационно-коммуникационными технологиями для целей профессиональной деятельности
Информационные технологии в управлении	ОПК-5.2 Способен использовать информационно-коммуникационные технологии для решения поставленных задач	Умеет использовать информационно-коммуникационные технологии для решения поставленных задач
Высшая математика		
Социология	ОПК-5.3 Способен использовать информационно-коммуникационные технологии при предоставлении государственных или муниципальных услуг	Умеет использовать информационно-коммуникационные технологии при предоставлении государственных или муниципальных услуг
Прогнозирование и планирование	ОПК-5.4 Способен использовать информационно-коммуникационные технологии при планировании и прогнозировании	Умеет использовать информационно-коммуникационные технологии при планировании и прогнозировании

Ключевой индикатор освоения компетенции ОПК-5 проверяется на ГИА

**ОПК-6. СПОСОБЕН ИСПОЛЬЗОВАТЬ В ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТЕХНОЛОГИИ УПРАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ И МУНИЦИПАЛЬНЫМИ ФИНАНСАМИ, ГОСУДАРСТВЕННЫМ И МУНИЦИПАЛЬНЫМ ИМУЩЕСТВОМ, ЗАКУПКАМИ ДЛЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ НУЖД**

**Ключевой индикатор освоения компетенции** – Демонстрирует способность участвовать в управлении государственными и муниципальными финансами, государственным (муниципальным) имуществом и в проведении закупок для государственных и муниципальных нужд на основе общих принципов и процедур, установленных в законодательстве Российской Федерации

**Компоненты (этапы) освоения компетенции**

Дисциплина	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Теория управления	ОПК-6.1 Способен назвать основные технологии управления	Знает и называет основные технологии управления
Экономическая теория		
Иностранный язык		
Экономическая теория	ОПК-6.2 Способен применять технологии управления при управлении государственными и муниципальными финансами	Знает и умеет применять технологии управления при управлении государственными и муниципальными финансами
Деловые коммуникации		
Система государственного и муниципального управления		
Иностранный язык	ОПК-6.3 Способен применять технологии управления при управлении государственным (муниципальным) имуществом и в проведении закупок для государственных и муниципальных нужд	Умеет применять технологии управления при управлении государственным (муниципальным) имуществом и в проведении закупок для государственных и муниципальных нужд
Система государственного и муниципального управления		
Иностранный язык	ОПК-6.4 Способен систематизировать информацию из иностранных источников о технологиях государственного и муниципального управления	Умеет систематизировать информацию из иностранных источников о технологиях государственного и муниципального управления

Управление человеческими ресурсами	ОПК-6.5 Способен применять технологии управления человеческими ресурсами при решении задач управления государственными и муниципальными финансами, государственным (муниципальным) имуществом	Умеет применять технологии управления человеческими ресурсами при решении задач управления государственными и муниципальными финансами, государственным (муниципальным) имуществом
------------------------------------	---	--

Ключевой индикатор освоения компетенции ОПК-6 проверяется на ГИА



***ОПК-7. СПОСОБЕН ОСУЩЕСТВЛЯТЬ ВНУТРИОРГАНИЗАЦИОННЫЕ И МЕЖВЕДОМСТВЕННЫЕ КОММУНИКАЦИИ, ОБЕСПЕЧИВАТЬ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ОРГАНОВ ВЛАСТИ С ГРАЖДАНАМИ, КОММЕРЧЕСКИМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ, ИНСТИТУТАМИ ГРАЖДАНСКОГО ОБЩЕСТВА, СРЕДСТВАМИ МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ***

**Ключевой индикатор освоения компетенции** – Демонстрирует способность осуществлять внутриорганизационные и межведомственные коммуникации в сфере публичного управления, а также коммуникации с негосударственными институтами, средствами массовой информации и гражданами

**Компоненты (этапы) освоения компетенции**

<b>Дисциплина</b>	<b>Компонент (этап) освоения компетенции</b>	<b>Индикатор освоения компонента (этапа)</b>
Документационное обеспечение и делопроизводство в государственном и муниципальном управлении	ОПК-7.1 Способен осуществлять внутриорганизационные и межведомственные коммуникации	Умеет осуществлять внутриорганизационные и межведомственные коммуникации
Государственная гражданская и муниципальная служба в Российской Федерации	ОПК-7.2 Способен обеспечивать межведомственное взаимодействие, взаимодействие органов власти с гражданами, коммерческими организациями	Умеет обеспечивать межведомственное взаимодействие, взаимодействие органов власти с гражданами, коммерческими организациями
Политология	ОПК-7.3 Способен обеспечивать межведомственное взаимодействие, взаимодействие органов власти с институтами гражданского общества, средствами массовой информации	Умеет обеспечивать межведомственное взаимодействие, взаимодействие органов власти с институтами гражданского общества, средствами массовой информации

Ключевой индикатор освоения компетенции ОПК-7 проверяется на ГИА

***ПКо-1. ВЛАДЕНИЕ НАВЫКАМИ ПЛАНИРОВАНИЯ И ОРГАНИЗАЦИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ СУБЪЕКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ, ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ И УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОЛИТИЧЕСКИХ ПАРТИЙ, ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКИХ, КОММЕРЧЕСКИХ И НЕКОММЕРЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ***

**Ключевой индикатор освоения компетенции**– Способен планировать и организовывать деятельность органов государственной и муниципальной власти, организаций различных организационно-правовых форм

**Компоненты (этапы) освоения компетенции**

<b>Дисциплина</b>	<b>Компонент (этап) освоения компетенции</b>	<b>Индикатор освоения компонента (этапа)</b>
Теория управления	ПКо-1.1 Способен применять различные методы планирования и подбирать формы организации деятельности	Знает и умеет применять различные методы планирования и подбирать формы организации деятельности
Ознакомительная практика	ПКо-1.2 Способен определить виды планов и тип организационной структуры управления органа публичной власти (организации)	Умеет определить виды планов и тип организационной структуры управления органа публичной власти (организации)
Финансовое планирование и бюджетирование в организации	ПКо-1.3 Способен составить финансовый план, проанализировать бюджет	Умеет составлять финансовый план, анализировать бюджет

Ключевой индикатор освоения компетенции ПКо-1 проверяется на ГИА

**ПКо-2. ВЛАДЕНИЕ ТЕХНОЛОГИЯМИ, ПРИЕМАМИ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИМИ ОКАЗАНИЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ УСЛУГ ФИЗИЧЕСКИМ И ЮРИДИЧЕСКИМ ЛИЦАМ**

**Ключевой индикатор освоения компетенции**– Демонстрирует навыки применения технологий оказания государственных и муниципальных услуг

**Компоненты (этапы) освоения компетенции**

<b>Дисциплина</b>	<b>Компонент (этап) освоения компетенции</b>	<b>Индикатор освоения компонента (этапа)</b>
Теория управления	ПКо-2.1 Способен назвать технологии оказания государственных и муниципальных услуг	Знает и называет технологии оказания государственных и муниципальных услуг.
Ознакомительная практика	ПКо-2.2 Способен участвовать в процессе оказания государственных и муниципальных услуг, выделить технологии и приемы их оказания	Умеет участвовать в процессе оказания государственных и муниципальных услуг, выделить технологии и приемы их оказания

Ключевой индикатор освоения компетенции ПКо-2 проверяется на ГИА

***ПКо-3. СПОСОБЕН ПРИНИМАТЬ УЧАСТИЕ В ПРОЦЕССЕ РАЗРАБОТКИ КОММУНИКАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩЕЙ ФОРМИРОВАНИЕ И УКРЕПЛЕНИЕ ПОЗИТИВНОГО ВОСПРИЯТИЯ ИМИДЖА ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ***

**Ключевой индикатор освоения компетенции**– Демонстрирует навыки разработки коммуникационной политики в целях формирования позитивного имиджа государственных и муниципальных служащих

**Компоненты (этапы) освоения компетенции**

<b>Дисциплина</b>	<b>Компонент (этап) освоения компетенции</b>	<b>Индикатор освоения компонента (этапа)</b>
Теория государства и права	ПКо-3.1 Способен выделить и систематизировать факторы позитивного имиджа государственных и муниципальных служащих	Умеет выделять и систематизировать факторы позитивного имиджа государственных и муниципальных служащих
Ознакомительная практика	ПКо-3.2 Способен разработать основные направления коммуникационной политики, направленной на формирование позитивного имиджа государственных и муниципальных служащих	Умеет разработать основные направления коммуникационной политики, направленной на формирование позитивного имиджа государственных и муниципальных служащих

Ключевой индикатор освоения компетенции ПКо-3 проверяется на ГИА

**ПКр-1. УМЕНИЕ ОПРЕДЕЛЯТЬ ПРИОРИТЕТЫ, ФОРМУЛИРОВАТЬ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, РАЗРАБАТЫВАТЬ И ОРГАНИЗОВЫВАТЬ ИСПОЛНЕНИЕ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ, В ТОМ ЧИСЛЕ В УСЛОВИЯХ НЕОПРЕДЕЛЕННОСТИ И РИСКОВ, ПРИМЕНЯТЬ АДЕКВАТНЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ, МЕТОДЫ И ТЕХНОЛОГИИ РЕГУЛИРУЮЩЕГО ВОЗДЕЙСТВИЯ ДЛЯ УПРАВЛЕНИЯ В ЭКОНОМИЧЕСКОЙ, СОЦИАЛЬНОЙ И ДРУГИХ СФЕРАХ ГОСУДАРСТВЕННОГО И МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ**

**Ключевой индикатор освоения компетенции** – Способен определять приоритеты, цели и задачи профессиональной деятельности, разрабатывать управленческие решения и организовывать их исполнение, в том числе в условиях неопределенности и рисков, а также применять адекватные инструменты, методы и технологии регулирующего воздействия в государственном и муниципальном управлении

**Компоненты (этапы) освоения компетенции**

Дисциплина	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Государственное регулирование экономики	ПКр-1.1 Способен определять цели и задачи государственного регулирования экономики, а также методы государственного воздействия на экономическую сферу	Владеет навыками определения целей и задач государственного регулирования экономики, а также методами государственного воздействия на экономическую сферу
Региональное управление и территориальное планирование	ПКр-1.2 Способен применять адекватные инструменты регионального управления и принятия управленческих решений в рамках территориального планирования	Умеет применять адекватные инструменты регионального управления и принятия управленческих решений в рамках территориального планирования
Управление проектами	ПКр-1.3 Способен определять приоритеты государственной экономической политики в сфере здравоохранения, разрабатывать управленческие решения обосновывать ресурсное обеспечение проектов в сфере здравоохранения, а также применять адекватные инструменты и технологии бюджетирования и организации финансовой деятельности медицинского учреждения	Умеет определять приоритеты государственной экономической политики в сфере здравоохранения, разрабатывать управленческие решения обосновывать ресурсное обеспечение проектов в сфере здравоохранения, а также применять адекватные инструменты и технологии бюджетирования и организации финансовой
Бюджетирование и межбюджетные отношения в сфере здравоохранения		
Организация финансовой деятельности медицинского учреждения		
Экономика здравоохранения		
Ресурсное обеспечение в сфере	деятельности медицинского учреждения	

здравоохранения		деятельности медицинского учреждения
Управление инновационной деятельностью	ПКр-1.4 Способен использовать адекватные инструменты при управлении инновационной деятельностью в сфере здравоохранения	Умеет использовать адекватные инструменты при управлении инновационной деятельностью в сфере здравоохранения
Преддипломная практика	ПКр-1.5 Способен определять приоритеты, цели и задачи профессиональной деятельности и применять адекватные методы и технологии регулирующего воздействия в сфере здравоохранения	Умеет определять приоритеты, цели и задачи профессиональной деятельности и применять адекватные методы и технологии регулирующего воздействия в сфере здравоохранения

Ключевой индикатор освоения компетенции ПКр-1 проверяется на ГИА

**ПКр-3. СПОСОБНОСТЬ ПРИНИМАТЬ УЧАСТИЕ В НАУЧНЫХ ИССЛЕДОВАНИЯХ И РАЗРАБОТКЕ ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКИХ МАТЕРИАЛОВ ПО ПРОБЛЕМАМ ГОСУДАРСТВЕННОГО И МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ, ВЫСТУПАТЬ С СООБЩЕНИЯМИ И ДОКЛАДАМИ ПО ТЕМАТИКЕ ПРОВОДИМЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ, ПРЕДСТАВЛЯТЬ ИХ В НАУЧНОЙ ПЕРИОДИКЕ**

**Ключевой индикатор освоения компетенции**– Демонстрирует умение принимать участие в научных исследованиях и разработке информационно-аналитических материалов по проблемам государственного и муниципального управления, обнародовать результаты исследований и представлять их в научной периодике

**Компоненты (этапы) освоения компетенции**

Дисциплина	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Актуальные проблемы государственного и муниципального управления	ПКр-3.1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций в сфере государственного и муниципального управления	Владеет основными методиками проведения анализа, выявления проблем в сфере государственного и муниципального управления
Демография	ПКр-3.2 Способен использовать методы сбора и анализа информации в рамках социальных исследований в управлении, а также разрабатывать информационно-аналитические материалы по демографическим аспектам жизни современного общества	Умеет использовать методы сбора и анализа информации в рамках социальных исследований в управлении, а также разрабатывать информационно-аналитические материалы по демографическим аспектам жизни современного общества
Социальные исследования в управлении / Методы сбора управленческой информации		
Научно-исследовательская работа	ПКр-3.3 Способен выявлять причинно-следственные связи при анализе проблем государственного управления сферой здравоохранения, представлять их в научной периодике и обнародовать в формате сообщений и докладов	Умеет выявлять причинно-следственные связи при анализе проблем государственного управления сферой здравоохранения, представлять их в научной периодике и обнародовать в формате сообщений и докладов

Ключевой индикатор освоения компетенции ПКр-3 проверяется на ГИА

**ПКр-5. СПОСОБНОСТЬ ОСУЩЕСТВЛЯТЬ МЕЖЛИЧНОСТНЫЕ, ГРУППОВЫЕ И ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ В ХОДЕ СЛУЖЕБНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В СООТВЕТСТВИИ С ЭТИЧЕСКИМИ ТРЕБОВАНИЯМИ К СЛУЖЕБНОМУ ПОВЕДЕНИЮ**

**Ключевой индикатор освоения компетенции** – Способен осуществлять межличностные, групповые и организационные взаимодействия в ходеслужебной деятельности в соответствии с этическими требованиями к служебному поведению

**Компоненты (этапы) освоения компетенции**

Дисциплина	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Тренинг управленческих компетенций	ПКр-5.1 Способен осуществлять межличностное, групповое и организационное взаимодействие	Владеет основными методиками осуществления межличностного, группового и организационного взаимодействия
Психология управления	ПКр-5.2 Способен осуществлять поиск и анализ информации, требуемой для выработки стратегии управления коллективом в ходе служебной деятельности	Умеет осуществлять поиск и анализ информации, требуемой для выработки стратегии управления коллективом в ходе служебной деятельности
Психология управления	ПКр-5.3 Способен выбирать стратегию управления коллективом, осуществлять организационные взаимодействия в политической сфере в соответствии с этическими требованиями к служебному поведению	Умеет выбирать стратегию управления коллективом, осуществлять организационные взаимодействия в политической сфере в соответствии с этическими требованиями к служебному поведению
Кадровое делопроизводство		
Организационно-управленческая практика	ПКр-5.4 Способен осуществлять межличностное, групповое и организационное взаимодействие в соответствии с этическими требованиями к служебному поведению	Умеет осуществлять межличностное, групповое и организационное взаимодействие в соответствии с этическими требованиями к служебному поведению
Управление общественными отношениями	ПКр-5.5 Способен осуществлять групповые взаимодействия в соответствии с этическими требованиями к служебному поведению	Умеет осуществлять групповые взаимодействия в соответствии с этическими требованиями к служебному поведению
Практикум по конфликтологии / Основы медиации	ПКр-5.6 Способен осуществлять межличностное и групповое взаимодействие в профессиональной	Умеет осуществлять межличностное и групповое взаимодействие в



	сфере, в том числе в конфликтных ситуациях, на основе этических требований к служебному поведению сотрудников сферы здравоохранения.	профессиональной сфере, в том числе в конфликтных ситуациях, на основе этических требований к служебному поведению сотрудников сферы здравоохранения.
Основы психологии в здравоохранении / Медицинская этика	ПКр-5.7 Способен применять основы психологических знаний в здравоохранении при осуществлении межличностного, группового и организационного взаимодействия в профессиональной сфере, в том числе представителями различных религиозных, культурных и национальных групп на основе этических требований к служебному поведению сотрудников сферы здравоохранения	Умеет применять основы психологических знаний в здравоохранении при осуществлении межличностного, группового и организационного взаимодействия в профессиональной сфере, в том числе представителями различных религиозных, культурных и национальных групп на основе этических требований к служебному поведению сотрудников сферы здравоохранения

Ключевой индикатор освоения компетенции ПКр-5 проверяется на ГИА

**ПКр-7. СПОСОБНОСТЬ СВОБОДНО ОРИЕНТИРОВАТЬСЯ В ПРАВОВОЙ СИСТЕМЕ РОССИИ И ПРАВИЛЬНО ПРИМЕНЯТЬ НОРМЫ ПРАВА, ОПРЕДЕЛЯТЬ ПАРАМЕТРЫ КАЧЕСТВА УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ И ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ АДМИНИСТРАТИВНЫХ ПРОЦЕССОВ, ВЫЯВЛЯТЬ ОТКЛОНЕНИЯ И ПРИНИМАТЬ КОРРЕКТИРУЮЩИЕ МЕРЫ**

**Ключевой индикатор освоения компетенции** – Способен свободно ориентироваться в правовой системе Российской Федерации, правильно применять нормы права, определять параметры качества управленческих решений и осуществления административных процессов, выявлять отклонения и принимать корректирующие меры

**Компоненты (этапы) освоения компетенции**

Дисциплина	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Гражданское право	ПКр-7.1 Способен осуществлять критический анализ гражданско-правовых взаимоотношений в государственном и муниципальном управлении	Владеет навыками критического анализа гражданско-правовых взаимоотношений в государственном и муниципальном управлении
Трудовое право	ПКр-7.2 Способен осуществлять поиск и анализ информации, требуемой для правовой оценки процессов в сфере трудовых взаимоотношений	Умеет осуществлять поиск и анализ информации, требуемой для правовой оценки процессов в сфере трудовых взаимоотношений
Правовые основы организации здравоохранения		
Земельное право	ПКр-7.3 Способен проводить системный анализ правовых норм в рамках земельного права РФ	Умеет проводить системный анализ правовых норм в рамках земельного права РФ
Основы нормотворческой деятельности	ПКр-7.4 Способен ориентироваться в правовой системе РФ, определять правовую основу и параметры качества управленческих решений при организации здравоохранения РФ, анализировать нормативные правовые основы лицензирования и аккредитации в здравоохранении, применять правовые нормы при определении юридической ответственности в здравоохранении и обеспечения охраны здоровья граждан в РФ	Умеет ориентироваться в правовой системе РФ, определять правовую основу и параметры качества управленческих решений при организации здравоохранения РФ, анализировать нормативные правовые основы лицензирования и аккредитации в здравоохранении, применять правовые нормы при определении юридической ответственности в здравоохранении и обеспечения охраны здоровья граждан в РФ
Лицензирование и аккредитация в здравоохранении		
Основы охраны здоровья граждан в Российской Федерации / Юридическая ответственность в сфере здравоохранения		
Закупки для государственных и	ПКр-7.5 Способен применять правовые нормы при	Умеет применять правовые нормы при оценке

муниципальных нужд	оценке организации закупок для государственных и муниципальных нужд, в том числе в сфере здравоохранения	организации закупок для государственных и муниципальных нужд, в том числе в сфере здравоохранения
Преддипломная практика	ПКр-7.6 Способен применять правовые нормы при оценке качества управленческих решений и осуществления административных процессов в сфере здравоохранения, выявлять отклонения и принимать корректирующие меры	Умеет применять правовые нормы при оценке качества управленческих решений и осуществления административных процессов в сфере здравоохранения, выявлять отклонения и принимать корректирующие меры

Ключевой индикатор освоения компетенции ПКр-7 проверяется на ГИА

**ПКр-8. ВЛАДЕНИЕ ТЕХНОЛОГИЯМИ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ И ОРГАНИЗАЦИОННО-ШТАТНОЙ РАБОТЫ В ГОСУДАРСТВЕННОМ ОРГАНЕ**

**Ключевой индикатор освоения компетенции** – Демонстрирует владение технологиями планирования и управления кадрами в государственном органе

**Компоненты (этапы) освоения компетенции**

Дисциплина	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Теория организации	ПКр-8.1 Способен назвать и систематизировать организационные технологии управления кадрами	Называет и систематизирует организационные технологии управления кадрами
Психология управления		
Психология управления	ПКр-8.2 Способен выбрать технологии кадрового обеспечения и кадровой работы	Умеет выбирать технологии кадрового обеспечения и кадровой работы
Формирование профессиональной команды / Управление командой	ПКр-8.3 Способен сформировать стратегию управления кадрами	Умеет формировать стратегию управления кадрами
Преддипломная практика	ПКр-8.4 Способен рассчитать показатели, характеризующие кадровое обеспечение организации	Умеет рассчитать показатели, характеризующие кадровое обеспечение организации

Ключевой индикатор освоения компетенции ПКр-8 проверяется на ГИА

**ПКр-9. ВЛАДЕНИЕ ТЕХНОЛОГИЯМИ, ПРИЕМАМИ РЕАЛИЗАЦИИ ФУНКЦИЙ ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ И МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ ПО ОКАЗАНИЮ ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ УСЛУГ ФИЗИЧЕСКИМ И ЮРИДИЧЕСКИМ ЛИЦАМ**

**Ключевой индикатор освоения компетенции** – Демонстрирует владение технологиями и приемами реализации функций органов государственной власти и местного самоуправления по оказанию государственных и муниципальных услуг физическим и юридическим лицам

**Компоненты (этапы) освоения компетенции**

<b>Дисциплина</b>	<b>Компонент (этап) освоения компетенции</b>	<b>Индикатор освоения компонента (этапа)</b>
Организационно-управленческая практика	ПКр-9.1 Способен выявлять технологии и приемы реализации функций органов государственной власти и местного самоуправления в сфере здравоохранения.	Владеет навыками определения технологий и приемов реализации функций органов государственной власти и местного самоуправления в сфере здравоохранения.
Социальная политика	ПКр-9.2 Способен выявлять технологии и приемы реализации функций органов государственной власти при осуществлении социальной политики, оценивать их эффективность	Владеет навыками определения технологий и приемов реализации функций органов государственной власти при осуществлении социальной политики, оценки их эффективности
Медицинское и социальное страхование	ПКр-9.3 Способен осуществлять поиск и анализ информации, оценку технологий, требуемой для оценки оказания услуг физическим и юридическим лицам, в том числе по медицинскому и социальному страхованию.	Умеет осуществлять поиск и анализ информации, оценку технологий, требуемой для оценки оказания услуг физическим и юридическим лицам, в том числе по медицинскому и социальному страхованию.
Организация оказания медицинских услуг населению	ПКр-9.4 Способен осуществлять оценку приемов реализации функции органов государственной власти по управлению процессом оказания медицинских услуг физическим и юридическим лицам	Умеет осуществлять оценку приемов реализации функции органов государственной власти по управлению процессом оказания медицинских услуг физическим и юридическим лицам

Ключевой индикатор освоения компетенции ПКр-9 проверяется на ГИА

**ПКр-10. СПОСОБНОСТЬ ОСУЩЕСТВЛЯТЬ ОРГАНИЗАЦИОННОЕ, ДОКУМЕНТАЦИОННОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОЦЕДУР МОНИТОРИНГА И ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ**

**Ключевой индикатор освоения компетенции** – Способен осуществлять организационное, документационное и информационное обеспечение процедур мониторинга и оценки качества управленческих решений

**Компоненты (этапы) освоения компетенции**

<b>Дисциплина</b>	<b>Компонент (этап) освоения компетенции</b>	<b>Индикатор освоения компонента (этапа)</b>
Цифровое общество, введение в искусственный интеллект и разговорные боты / Цифровое общество и управление цифровой репутацией	ПКр-10.1 Способен осуществлять организационное обеспечение внедрения искусственного интеллекта и цифровых технологий в управление сферой здравоохранения	Владеет основными методиками осуществления организационного обеспечения внедрения искусственного интеллекта и цифровых технологий в управление сферой здравоохранения
Социально-экономическая статистика	ПКр-10.2 Способен осуществлять поиск и анализ информации, требуемой для мониторинга социально-экономического развития регионов РФ	Умеет осуществлять поиск и анализ информации, требуемой для мониторинга социально-экономического развития регионов РФ
Статистический анализ данных / Методы обработки и анализа управленческой информации	ПКр-10.3 Способен использовать методы обработки и анализа управленческой информации и статистического анализа данных при осуществлении информационного обеспечения управленческих решений в сфере здравоохранения	Умеет использовать методы обработки и анализа управленческой информации и статистического анализа данных при осуществлении информационного обеспечения управленческих решений в сфере здравоохранения
Маркетинг	ПКр-10.4 Способен осуществлять документационное и информационное обеспечение разработки маркетинговых стратегий в сфере здравоохранения	Умеет осуществлять документационное и информационное обеспечение разработки маркетинговых стратегий в сфере здравоохранения
Научно-исследовательская работа	ПКр-10.5 Способен осуществлять самостоятельное исследование, документационное и	Умеет осуществлять самостоятельное исследование, документационное и

<p>Государственная экологическая политика / Управление природопользованием и охраной окружающей среды</p>	<p>информационное обеспечение принятия управленческих решений в сфере здравоохранения.</p> <p>Способен осуществлять документационное, организационное и информационное обеспечение реализации государственной экологической политики и управления природопользованием и охраной окружающей среды, а также оценки управленческих решений</p>	<p>информационное обеспечение принятия управленческих решений в сфере здравоохранения.</p> <p>Умеет осуществлять документационное, организационное и информационное обеспечение реализации государственной экологической политики и управления природопользованием и охраной окружающей среды, а также оценки управленческих решений</p>
---	---	--

Ключевой индикатор освоения компетенции ПКр-10 проверяется на ГИА