

**Федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ»**

Алтайский филиал

УТВЕРЖДЕНО

Решением Ученого совета  
Алтайского филиала РАНХиГС  
Протокол от «25» апреля 2024 г.  
№ 8

**ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**

Прикладная социальная психология  
(наименование образовательной программы)

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ**

**Б1.Б.12 Психологическое сопровождение проектно-инновационной  
деятельности**

Магистратура  
(уровень образования)

37.04.01 Психология  
(код, наименование направления подготовки/специальности)

Очно-заочная  
(форма обучения)

Год набора – 2025

Барнаул, 2024

**Автор(ы)–составитель(и):**

доцент кафедры психологии и социологии управления, к.соц.н. Короткова А.А.

и.о.заведующего кафедрой психологии и социологии управления, к.соц.н.,  
Меженин Я.Э.

## СОДЕРЖАНИЕ

1.Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения программы .....	4
2.Объем и место дисциплины в структуре ОП ВО .....	5
3.Содержание и структура дисциплины .....	6
4.Материалы текущего контроля успеваемости обучающихся и фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине .....	7
5.Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины .....	13
6.Учебная литература и ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» .....	16
7.Материально-техническая база, информационные технологии, программное обеспечение и информационные справочные системы.....	17

**1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения программы**

1.1. Дисциплина Б1.Б.12 «Психологическое сопровождение проектно - инновационной деятельности» обеспечивает овладение следующими компетенциями:

Код компетенции	Наименование компетенции	Код компонента компетенции	Наименование компонента компетенции
УК-2	Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК-2.1	Способен обеспечить психологическое сопровождение проектно-инновационной деятельности
ОПК-5	Способен разрабатывать и реализовать научно обоснованные программы вмешательства профилактического, развивающего, коррекционного или реабилитационного характера для решения конкретной психологической проблемы отдельных лиц, групп и (или) организаций	ОПК-5.1	Способен сопровождать программы проектно-инновационной деятельности для решения конкретной психологической проблемы отдельных лиц, групп и (или) организаций
ПК -3	Способен к осуществлению психологического сопровождения управленческой деятельности в учреждениях и организациях различного типа	ПК-3.2	Способность организовать сопровождение проектно-инновационной деятельности в организации

1.2.В результате освоения дисциплины у студентов должны быть сформированы:

Трудовые или профессиональные действия Трудовые	Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
--	--------------------------------	---------------------

функции		
Является общей основой для совершения трудовых или/и профессиональных действий, формируемых данной образовательной программой	УК-2.1	На уровне знаний: - психологические закономерности инновационного поведения; - социально-психологические составляющие процесса изменений;
		На уровне умений: участвовать в разработке проектов, направленных на внедрение изменений
		На уровне навыков : - осуществлять психологическое сопровождение инновационной деятельности
Является общей основой для совершения трудовых или/и профессиональных действий, формируемых данной образовательной программой	ОПК-5.1	На уровне знаний: – Активные технологии по внедрению новшеств и проектов
		На уровне умений: – Анализировать психологические технологии по внедрению новшеств и проектов в различных областях социальной практики
		На уровне навыков: – Разрабатывать и использовать инновационные психологические технологии в ходе проектной деятельности.
Операционное управление персоналом и структурным подразделением организации  Стратегическое управление персоналом	ПК-3.2	На уровне знаний: – Социально-психологические составляющие процесса изменений.
		На уровне умений: – анализировать социально –психологические процессы и явления, сопровождающие процессы изменений в организации.
		На уровне навыков: – Прогнозировать возможные социально-психологические последствия процессов изменений в организации.

## 2.Объем и место дисциплины в структуре ОП ВО

### Объем дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины Б1.Б.12 «Психологическое сопровождение проектно - инновационной деятельности» составляет – 2 З.Е., 72 академических часа, из них контактная работа – 24 а. ч., включая занятия лекционного типа в объеме - 8 а.ч., практические занятия – 16 а.ч. самостоятельная работа – 48 а.ч.

### Место дисциплины в структуре ОП ВО

Дисциплина Б1.Б.12 «Психологическое сопровождение проектно - инновационной деятельности» относится к дисциплинам базовой части учебного плана по направлению подготовки 37.04.01 «Психология» и реализуется во втором семестре.

### 3. Содержание и структура дисциплины

Очно-заочная форма обучения

№ п/п	Наименование тем и/или разделов	Объем дисциплины (модуля), час.					Форма текущего контроля успеваемости и*, промежуточной аттестации*	
		Всего	Контактная работа обучающихся с преподавателем по видам учебных занятий					
			Л/ДОТ	ЛР/ДОТ	ПЗ/ДОТ	КСР		
Тема 1	Понятие, сущность, этапы инновационно-проектной деятельности	16	2		4		10	О
Тема 2	Психологическое исследование инновационного поведения	20	2		4		14	О
Тема 3	Социально-психологические составляющие процесса изменений	20	2		4		14	Кр,О
Тема 4	Активные технологии по внедрению новшеств и проектов	16	2		4		10	Пз
Промежуточная аттестация								З
Всего:		72	8		16		48	

*Примечание: формы текущего контроля успеваемости: практическое задание (ПЗ), опрос (О), контрольная работа (Кр).*

*Форма промежуточной аттестации: зачет (З).*

### Содержание дисциплины

#### Тема1. Понятие, сущность, этапы проектно - инновационной деятельности

Понятия инновационной и проектной деятельности с позиции менеджмента, социальной психологии, психологии труда и консультационной психологии. Управление проектом.

#### Тема 2. Психологическое исследование инновационного поведения

Уровни психологического исследования инновационного поведения: комплексный подход. Принципы и методы диагностики организации, личности, группы и среды на

этапах разработки проекта. Первичная диагностика. Диагностика проектной команды. Диагностические процедуры и комплексные методы диагностики и исследования проектной деятельности.

### **Тема 3. Приемы управления работой проектных команд**

Приемы управления работой проектных команд. Психологические особенности командообразования. Планирование деятельности команд. Организация проектных команд. Особенности мотивации команды проекта. Организационная культура команды. Оценка эффективности и проблемы управления проектными командами. Механизмы влияния и психологические характеристики личности эффективного руководителя. Управление конфликтами в проектных командах.

### **Тема 4. Активные технологии по внедрению новшеств и проектов**

Алгоритм практической работы по сопровождению проектной деятельности. Универсальная модульная групповая психотехнология предупреждения сопротивлений нововведениям через формирование инновационной готовности команды проекта. Активные технологии по внедрению новшеств и проектов: инновационная игра; мозговой штурм; SWOT-анализ; инновационный тренинг; презентационный тренинг.

## **4. Материалы текущего контроля успеваемости обучающихся и фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине**

В ходе реализации дисциплины Б1.Б.12 «Психологическое сопровождение проектно-инновационной деятельности» используются следующие методы текущего контроля успеваемости обучающихся:

<b>Тема и/или раздел</b>	<b>Методы текущего контроля успеваемости</b>
Понятие, сущность, этапы инновационно-проектной деятельности	Опрос
Психологическое исследование инновационного поведения	Опрос
Социально-психологические составляющие процесса изменений	Контрольная работа, Опрос
Активные технологии по внедрению новшеств и проектов	Практическое задание

Зачет проводится с применением следующих методов (средств): устный опрос, практическое задание.

### **Материалы текущего контроля успеваемости обучающихся**

#### **Тема 1. «Понятие, сущность, этапы проектно-инновационной деятельности»**

Вопросы для опроса:

1. Проектные методы управления в организации
2. Этапы проектирования
3. Общая характеристика проектной деятельности

## **Тема 2. «Психологическое исследование инновационного поведения»**

Вопросы для опроса:

1. Принципы и методы диагностики организации, личности, группы и среды на этапах разработки проекта.
2. Групповая диагностика проектной команды.
3. Личностно - профессиональная диагностика членов команды.

## **Тема 3. «Приемы управления работой проектных команд».**

Контрольная работа (Кр):

1. Проанализируйте методы формирования команды проекта. Раскройте общие принципы и индивидуальные характеристики.

Вопросы для опроса (О):

2. Механизмы формирования мотивов.
3. Анализ этапов процесса мотивации.
4. Мотивация на разных этапах проекта. Стратегии поддержания мотивации.
5. Эффективность работы команд. Эффективность команды.
6. Психологические и непсихологические критерии эффективности деятельности команд.
7. Причины неэффективности работы команд.
8. Совместимость групповых и индивидуальных ожиданий руководителя в процессе реализации проекта.

## **Тема 4. «Активные технологии по внедрению новшеств и проектов».**

Практическое задание (Пз):

1. Продемонстрировать возможность применения одной из технологий по внедрению новшеств и проекта: инновационная игра; мозговой штурм; SWOT-анализ; инновационный тренинг; презентационный тренинг.

### **Критерии оценки устного опроса**

Параметр	Оценка (по 5-балльной шкале)
Обучающийся обнаруживает полное понимание темы, владеет предусмотренной терминологией, демонстрирует верный ход изложения материала и правильные ответы, аргументированность дополнительно привлекаемых рассуждений, примеров, критичность собственных замечаний по проблемным вопросам; может обосновать свои суждения, привести необходимые примеры, отвечает на вопросы по теме.	5 «отлично»
Обучающийся демонстрирует знание и понимание материала, но допускаются единичные недочеты, негрубые ошибки; в целом, демонстрируется непротиворечивость, системность, приводимых аргументов, знание понятийного аппарата дисциплины и основных категорий. Студент может ответить не на все вопросы по теме.	4 «хорошо»
Обучающийся знает и понимает основные положения темы, но излагает материал недостаточно точно, допускает ошибки, не даёт полного ответа на дополнительные вопросы; испытывает трудности изложения; демонстрирует неоднозначность и неточность формулирования мыслей;	3 «удовлетворительно»



бессистемность и неубедительность приводимых аргументов.	
Обучающийся обнаруживает незнание большей части темы или совсем не ориентируется в ней, искажает смысл определений, не владеет терминологией, понятийным аппаратом дисциплины, излагает материал бессистемно и неуверенно; не может ответить на вопросы по теме.	2 «неудовлетворительно»

### **Критерии оценки практического задания (П.з.):**

Ответ обучающегося оценивается, исходя из следующих критериев:

- правильное использование психологической терминологии, раскрытие основных признаков и характерных черт понятий, явлений, процессов;
- полнота и лаконичность ответа; четкость аргументации;
- глубина анализа психологических источников;
- степень использования научной и учебной литературы;
- умение применить положения психологической теории к конкретной практической ситуации и мотивировать сделанный выбор;
- логика и аргументированность изложения;
- корректное приведение примеров, аналогий, сравнений - работа с источниками, сбор материала;
- выступление с докладом перед аудиторией.

### **Оценивание практических заданий:**

Практические задания оцениваются преподавателем дисциплины по двухбалльной шкале (зачтено/не зачтено).

Критерии оценки контрольной работы:

1. Знание фактического материала, усвоение общих представлений, понятий, идей.
2. Характеристика реализации цели и задач контрольной работы (новизна и актуальность поставленных в контрольной работе проблем, правильность формулирования цели, определения задач исследования, правильность выбора методов решения задач и реализации цели; соответствие выводов решаемым задачам, поставленной цели, убедительность выводов).
3. Степень обоснованности аргументов и обобщений (полнота, глубина, всесторонность раскрытия темы, логичность и последовательность изложения материала, корректность аргументации и системы доказательств, характер и достоверность примеров, иллюстративного материала, широта кругозора автора, наличие знаний интегрированного характера, способность к обобщению).
4. Качество полученных результатов (степень завершенности контрольной работы, спорность или однозначность выводов).
5. Полнота использования литературных источников.
6. Культура письменного изложения материала.

Контрольная работа должна быть оформлена в соответствии с требованиями Алтайского филиала РАНХиГС.

*Оценивание контрольных работ:*

Контрольные работы оцениваются преподавателем дисциплины по двухбалльной шкале (зачтено/не зачтено).

### Оценочные материалы промежуточной аттестации

Код компетенции	Наименование компетенции	Код компонента компетенции	Наименование компонента компетенции
УК-2	Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК-2.1	Способен обеспечить психологическое сопровождение проектно-инновационной деятельности
ОПК-5	Способен разрабатывать и реализовать научно обоснованные программы вмешательства профилактического, развивающего, коррекционного или реабилитационного характера для решения конкретной психологической проблемы отдельных лиц, групп и (или) организаций	ОПК-5.1	Способен сопровождать программы проектно-инновационной деятельности для решения конкретной психологической проблемы отдельных лиц, групп и (или) организаций
ПК-3	Способен к осуществлению психологического сопровождения управленческой деятельности в учреждениях и организациях различного типа	ПК-3.2	Способность организовать сопровождение проектно-инновационной деятельности в организации

Этап освоения компетенции	Показатель оценивания	Критерий оценивания
УК-2.1	Способен обеспечить психологическое сопровождение проектно-инновационной деятельности	Обеспечивает психологическое сопровождение проектно-инновационной деятельности

Этап освоения компетенции	Показатель оценивания	Критерий оценивания
ОПК-5.1	Способен сопровождать программы проектно-инновационной деятельности для решения конкретной психологической проблемы отдельных лиц, групп и (или) организаций	Сопровождает программы проектно-инновационной деятельности для решения конкретной психологической проблемы отдельных лиц, групп и (или) организаций
ПК-3.2	Способность организовать сопровождение проектно-инновационной деятельности в организации	Организует сопровождение проектно-инновационной деятельности в организации

### Типовые оценочные материалы промежуточной аттестации

Теоретические вопросы:

1. Понятия инновационной и проектной деятельности с позиции менеджмента, социальной психологии, психологии труда и консультационной психологии.
2. Уровни психологического исследования инновационного поведения: комплексный подход.
3. Принципы и методы диагностики организации, личности, группы и среды на этапах разработки инновационного проекта. Первичная диагностика.
4. Диагностика проектной команды.
5. Диагностические процедуры и комплексные методы диагностики и исследования проектной деятельности.
6. Приемы управления работой проектных команд.
7. Психологические особенности командообразования. Планирование деятельности команд.
8. Организация проектных команд. Особенности мотивации команды проекта. Организационная культура команды.
9. Оценка эффективности и проблемы управления проектными командами.
10. Алгоритм практической работы по сопровождению проектной деятельности.
11. Универсальная модульная групповая психотехнология предупреждения сопротивлений нововведениям через формирование инновационной готовности команды проекта.
12. Активные технологии по внедрению новшеств и проектов: инновационная игра; мозговой штурм; SWOT-анализ; инновационный тренинг; презентационный тренинг.

Практические задания:

1. Опишите варианты формирования проектной команды:
  - а) проект реализуется в рамках организации;
  - б) проект реализуется вне рамок одной организации.
2. Схематично отобразите примерный состав проектной команды, раскройте требования к каждому члену команды.

3. Укажите и обоснуйте требования к проект-менеджеру, опишите специфику его деятельности в команде.

#### Шкала оценивания

Описание шкалы	Оценка (по 2-балльной шкале)
У обучающегося сформированы уверенные знания, умения и навыки, включенные в соответствующий этап освоения компетенций, он глубоко и полно освещает теоретические, методологические и практические аспекты вопроса, проявляет творческий подход к его изложению и демонстрирует дискуссионность проблематики, а также глубоко и полно раскрывает дополнительные вопросы. Этапы компетенций, предусмотренные рабочей программой, сформированы. Свободное владение материалом. Достаточный уровень знакомства со специальной научной литературой. Практические навыки профессиональной деятельности сформированы. Обучающийся не затрудняется с ответами при видоизменении заданий, правильно обосновывает принятые решения, владеет разносторонними навыками и приемами выполнения практических задач.	Зачтено
Ставится при полных, исчерпывающих, аргументированных ответах на все основные и дополнительные вопросы. Этапы компетенций, предусмотренные рабочей программой, сформированы. Детальное воспроизведение учебного материала. Практические навыки профессиональной деятельности в значительной мере сформированы. Приемлемое умение самостоятельного решения практических задач с отдельными элементами творчества. Обучающийся твердо знает материал дисциплины, грамотно и по существу излагает его, не допуская существенных неточностей в ответе на вопросы, правильно применяет теоретические положения при решении практических вопросов и задач, владеет необходимыми навыками и приемами их выполнения.	
Ставится, если этапы компетенций, предусмотренные рабочей программой, сформированы не в полной мере. Наличие минимально допустимого уровня в усвоении учебного материала и в самостоятельном решении практических задач. Практические навыки профессиональной деятельности сформированы не в полной мере. Обучающийся показывает знания только основного материала, но не усвоил его деталей, допускает неточности, неправильные формулировки, нарушения логической последовательности в изложении программного материала, испытывает затруднения при выполнении практических задач	
Ставится, если обучающийся не знает и не понимает сущности вопросов и предлагаемых задач. Этапы компетенций, предусмотренные рабочей программой, не сформированы. Недостаточный уровень усвоения понятийного аппарата и наличие фрагментарных знаний по программному материалу дисциплины, обучающийся допускает существенные ошибки, неуверенно, с большими затруднениями решает практические	Не зачтено

задачи или не справляется с ними самостоятельно. Отсутствие минимально допустимого уровня в самостоятельном решении практических задач. Практические навыки профессиональной деятельности сформированы в недостаточном объеме.	
--	--

## 5. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

Самостоятельная работа студентов является обязательным компонентом учебного процесса для каждого обучающегося и определяется учебным планом Наряду с прослушиванием лекций и участием в обсуждении проблем на практических занятиях, учебный план предусматривает затрату обучающимися, как правило, большего числа часов для самостоятельной работы.

При этом необходима планомерная и систематическая работа магистранта на всех аудиторных занятиях. Эта работа складывается из изучения учебной и научной литературы, в том числе в связи с подготовкой к практическим занятиям, выполнения других заданий преподавателя.

Основным элементом этой работы является изучение основных разделов дисциплины, содержащейся в программе по этой дисциплине, с использованием записей лекций преподавателя, ведущего курс, и рекомендуемой программой литературы – учебников и учебных пособий, монографий и статей по отдельным проблемам. Такая работа должна выполняться в той или иной степени всеми обучающимися при подготовке к практическим занятиям. Но это можно делать и по темам, которые не выносятся на практические занятия – для этого рекомендуется сразу после лекции по теме прочитать рекомендованную по ней литературу. Это поможет закреплению материала.

Приступая к изучению той или иной темы, выделяемой по предметно-систематизированному принципу, нужно отдельно и последовательно рассмотреть каждую из частей, из которых состоит тема.

При изучении курса, обучающиеся должны уметь пользоваться и научной литературой для самостоятельной подготовки к занятиям. Обучающиеся также должны научиться, используя различные научные источники, грамотно сформировать и подготовить свое научно обоснованное и логически непротиворечивое выступление на практическом занятии, анализировать конкретные факты общественной жизни, формулировать и обосновывать свое мнение.

Без ясного понимания основных понятий образовательный процесс усложняется. Для повышения эффективности обучения необходимо использовать существующие терминологические справочники и толковые словари.

Контроль самостоятельной работы обучающегося – неотделимый, безусловно, необходимый, элемент организации и управления СР.

Моделирование самостоятельной работы обучающихся:

1. Повторение пройденного теоретического материала.
2. Установление главных вопросов темы.
3. Определение глубины и содержания знаний по теме, составление тезисов по теме.
4. Анализ выполняемой деятельности и ее самооценка.
5. Приобретенные умения и навыки.
6. Составление вопросов по содержанию лекции.

Руководство выполнением самостоятельной работы обучающихся:

1. Текущее собеседование и контроль.
2. Консультации.
3. Анализ, рецензирование, оценка, коррективы СРС.
4. Подведение итогов и т. д.

Этапы и приемы СРС:

1. Подбор рекомендуемой литературы.
2. Знакомство с вопросами плана семинарского занятия и методической разработки по данной теме.
3. Определение вопросов, по которым нужно прочитать или законспектировать литературу.
4. Составление схем, таблиц на основе текста лекций, учебника, монографии.

Методы и формы организации самостоятельной работы обучающихся:

Контрольная работа (КР)

Контрольная работа по дисциплине пишется по теме №3 «Приемы управления работой проектных команд».

Контрольная работа является одной из составляющих учебной деятельности магистранта по овладению знаниями в области психологического сопровождения проектной деятельности.

Целью контрольной работы является определения качества усвоения лекционного материала и части дисциплины, предназначенной для самостоятельного изучения.

Задачи, стоящие перед студентом при подготовке и написании контрольной работы:

- систематизации и закрепления полученных теоретических знаний и практических умений обучающихся;
- углубления и расширения теоретических знаний;
- формирования умений использовать специальную научную литературу;
- развития познавательных способностей и активности обучающихся: творческой инициативы, ответственности и организованности;
- формирования самостоятельности мышления, способностей к саморазвитию, самосовершенствованию и самореализации;
- развития исследовательских умений.

Контрольная работа выполняется по заданию преподавателя, но без его непосредственного участия.

По содержанию работа может включать как теоретический материал, так и практическую часть. Выполнению контрольной работы предшествует инструктаж преподавателя.

Ключевым требованием при подготовке контрольной работы выступает творческий подход, умение обрабатывать и анализировать информацию, делать самостоятельные выводы, обосновывать целесообразность и эффективность предлагаемых рекомендаций и решений проблем, чётко и логично излагать свои мысли. Подготовку контрольной работы следует начинать с повторения соответствующего раздела учебника, учебных пособий по данной теме и конспектов лекций.

Опрос (О)

При самостоятельной работе по подготовке к опросу обучающемуся необходимо ознакомиться с темой и списком вопросов по теме. Повторить лекционный материал по теме, отметить «проблемные» точки. Определить необходимую литературу из

рекомендованной к дисциплине, также можно воспользоваться интернет – ресурсами и справочно-информационными системами. Сформировать тезисный список ответов на вопросы со своими замечаниями и комментариями. Обучающийся должен быть готов ответить на поставленные вопросы, аргументировать свой вариант ответа, ответить на дополнительные и уточняющие вопросы преподавателя.

#### Практическое задание (Пз)

Цель самостоятельного выполнения практического задания — осмысление практического опыта с позиций изучаемой дисциплины.

При самостоятельной подготовке к выполнению практического задания необходимо изучить теоретический вопрос по теме. Затем внимательно изучить проблемное поле, на решение которого направлено практическое задание. При возможности собрать практический материал. Важно предложить возможные варианты решения практического задания, применяя теоретические знания и выбрать лучшее из них. Необходимо проанализировать предложенные задания с точки зрения их практической реализации, раскрыв проблемность, характеризующую актуальное состояние изучаемого явления/процесса. Практическое задание учит не только анализу, но и синтезу, благодаря которому делается вывод по проблемному вопросу.

Методические рекомендации по подготовке к занятиям семинарского типа (практическим занятиям и лабораторным практикумам)

Практические занятия (занятия семинарского типа) - вид учебных занятий, при котором в результате предварительной работы преподавателя и студентов, в обстановке их непосредственного и активного общения решаются задачи познавательного характера.

Цель такой формы обучения – углубленное изучение дисциплины, закрепление пройденного материала, овладение методологией научного познания. Немаловажным преимуществом семинаров является формирование навыков.

Подготовка к практическому (семинарскому) занятию начинается с тщательного ознакомления с условиями предстоящей работы. Для студентов главная задача состоит в том, чтобы усвоить содержание учебного материала темы, которая выносится на обсуждение, подготовиться к выступлению, дискуссии, контрольной работе и т.п.

Работа над литературой состоит из трёх этапов – чтения работы, её конспектирования, заключительного обобщения сути изучаемой работы.

Прежде, чем браться за конспектирование следует её прочитать, чтобы составить о ней предварительное мнение, выделить основную мысль или несколько базовых точек, опираясь на которые можно будет в дальнейшем работать с текстом. Конспектирование в общем виде может быть определено как фиксация основных положений и отличительных черт рассматриваемого научного или учебного источника.

Готовясь к практическим занятиям, следует активно пользоваться справочной литературой: энциклопедиями, словарями, и др.

По окончании практического занятия к нему следует обратиться ещё раз, повторив выводы, сконструированные на занятии, проследив логику их построения, отметив положения, лежащие в их основе – для этого в течение занятия следует делать небольшие пометки.

В случае возникновения неясных вопросов студент может получить индивидуальную консультацию преподавателя согласно графику консультаций, утвержденному на кафедре.

Систематическое выполнение учебной работы на лекциях и практических занятиях позволит успешно освоить дисциплину и создать хорошую базу для формирования необходимых компетенций.

## **6. Учебная литература и ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»**

### **6.1. Основная литература**

1. Спиридонова, Е. А. Управление инновациями: учебник и практикум для вузов / Е. А. Спиридонова. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 298 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-06608-1. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/494062>

2. Поляков, Н. А. Управление инновационными проектами : учебник и практикум для вузов / Н. А. Поляков, О. В. Мотовилов, Н. В. Лукашов. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 384 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-15534-1. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/508098>

### **6.2. Дополнительная литература**

1. Творчество и социальная инноватика : учебное пособие для вузов / Т. К. Ростовская, Е. А. Князькова, С. Н. Фомина, А. С. Лукьянец. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 196 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-18520-1. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/535236>

2. Управление человеческими ресурсами: стратегии и инновации : учебник и практикум для вузов / под редакцией Н. А. Горелова. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 309 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-16900-3. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/531992>

3. Забродин, В. Ю. Социология и психология управления : учебник и практикум для вузов / В. Ю. Забродин. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 147 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-09952-2. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/492286>

4. Бобченко, Т. Г. Психологические тренинги: основы тренинговой работы : учебное пособие для вузов / Т. Г. Бобченко. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 132 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-12444-6. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/496086>

### **6.3. Нормативные правовые документ и иная правовая информация** Использование не предполагается.

### **6.4. Интернет-ресурсы**

Интернет-ресурсы:

- <http://psyjournals.ru> – «Портал электронных психологических изданий»
- <http://www.rpo.rsu.ru> — Российское психологическое общество



- <http://www.voppsy.ru> — «Вопросы психологии»
- <http://www.psyedu.ru> — «Психологическая наука и образование»
- <http://www.apa.org/journals> — журналы Американской психологической ассоциации

## **7. Материально-техническая база, информационные технологии, программное обеспечение и информационные справочные системы**

Для обеспечения учебного процесса по дисциплине филиал располагает учебными аудиториями для проведения занятий лекционного типа, практических занятий, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, а также помещениями для самостоятельной работы и помещениями для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования.

Лекционные аудитории оснащены видеопроекционным оборудованием для проведения презентаций, а также средствами звуковоспроизведения; помещения для практических занятий укомплектованы учебной мебелью; библиотека располагает рабочими местами с доступом к электронным библиотечным системам и сети интернет. Все учебные аудитории оснащены компьютерным оборудованием и лицензионным программным обеспечением.

Программное обеспечение:

Microsoft Windows 10 профессиональная

Microsoft Office ProPlus 2016

ESET NOD32 Antivirus Business Edition

система ГАРАНТ

Справочная правовая система КонсультантПлюс

Архиватор 7ZIP

Средство просмотра файлов PDF-формата Adobe Acrobat Reader

Браузер Google Chrome

Браузер Mozilla Firefox